

أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



إدارة الاستدامة في المراعي®

الاهتمام بالعنصر البشري





نتعهد بتحسين حياة جميع الأفراد الذين يمثلون عنصرًا أساسيًا في نجاح شركتنا كل يوم.

الاهتمام بالعنصر البشري



الاستثمار
المجتمعي



كفاءة وتنوع
الموظفين



الصحة و
السلامة



التغذية و
الرفاهية

اهداف التنمية المستدامة التي حققت من
خلال الاهتمام بالعنصر البشري





التغذية والرفاهية

برنامج التحول
الوطني



نحرص على التأكد من أن منتجاتنا ورسالتنا تدعم الحياة الصحية كل يوم.

النهج الذي نتبعه

يعد الغذاء والتغذية عنصرين أساسيين للصحة والرفاهية وجودة الحياة في جميع المراحل العمرية. كما أنهما يساهمان في إثراء التفاعلات الاجتماعية وتجسيد الهويات الثقافية، ومع ذلك تعاني العديد من المناطق من نقص في العناصر الغذائية، ما يؤدي إلى انتشار أنواع مختلفة من سوء التغذية. في الوقت نفسه، هناك حاجة ملحة للانتقال إلى أنظمة غذائية مستدامة تضمن أن يسود الأمن الغذائي المستقبلي لكوكبنا.

تتمتع شركة المراعي بمكانة فريدة تمكنها من التصدي لهذه التحديات، وذلك بفضل محفظة منتجاتها الواسعة. لقد وضعنا استراتيجية تغذية مؤسسية، تُعنى بتلبية الاحتياجات الغذائية للأفراد في مختلف مراحلهم العمرية: بدءًا من الأمهات والرضع وصولاً إلى الأطفال والمراهقين والبالغين وكبار السن. حرصًا على ضمان الجودة الغذائية لمنتجاتنا، اعتمدنا نظامًا لتحديد الملامح الغذائية يتوافق مع معايير الهيئة العامة للغذاء والدواء 2333، والإرشادات الغذائية الدولية، والمؤشرات العالمية لمستويات الملح والسكر والدهون. نحن أيضًا نعزز ابتكاراتنا من خلال دمج تصنيف التغذية في عمليات تطويرنا.

ونؤكد أيضًا إدراكنا لمسؤوليتنا تجاه دعم الأفراد في عيش حياة صحية مع إعطاء الأولوية للتغذية والرفاهية العامة. نحقق ذلك من خلال التعاون الوثيق مع المختصين في مجال الرعاية الصحية وتنظيم حملات توعوية من شأنها نشر

لا تحتوي منتجات المراعي على الدهون المتحولة.



لا تحتوي منتجات المراعي على محليات اصطناعية.



الفهم الصحيح للتغذية والرفاهية. كما تسلط سياسة التسويق المسؤول لدينا الضوء على التزامنا بضمان تطبيق الممارسات الأخلاقية. نعمل على ذلك من خلال توفير ملصقات منتجات واضحة المعالم على جميع منتجاتنا، بما يتيح للمستهلكين الحصول على معلومات حول القيم الغذائية، وطرق التخزين الآمنة، وأحجام الحصص الموصى بها، وكميات التقديم.

قصصنا البارزة:

شاركت شركة المراعي في مؤتمر حائل الدولي لطب نمط الحياة، الذي أقيم

في الفترة من 12 إلى 16 مايو 2024. وقد ركز المؤتمر على موضوع "ابتكر لصحتك"، وضم أكثر من 75 متحدثاً من المملكة العربية السعودية ومختلف دول العالم. وقد حظي المؤتمر بحضور صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن سعد بن عبد العزيز، أمير منطقة حائل، مما يبرز أهمية الصحة والعافية في المنطقة.

لا وجود لحوادث عدم امتثال للوائح و/أو قواعد السلوك المتعلقة بالاتصالات التسويقية.



100% من فئات المنتجات الهامة مشمولة ومقيمة للامتثال لإجراءات معلومات المنتجات ووضع الملصقات التعريفية.



وقد هدفت مشاركة المراعي في المؤتمر إلى:

- تأكيد التزامها بتقديم منتجات غذائية ومشروبات عالية الجودة ومفيدة للصحة في الشرق الأوسط
- التفاعل مع المتخصصين في مجال الرعاية الصحية والمستهلكين لتشجيع الأفراد على التوجه نحو خيارات نمط الحياة الصحية.
- عرض منتجاتها وخدماتها المبتكرة التي تتوافق مع مبادئ طب نمط الحياة.
- تعزيز حضور علامتها التجارية وسمعتها كمزود موثوق للأغذية عالية الجودة في منطقة الشرق الأوسط.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تقدم محدود	☐	بعض التقدم	☐	على الطريق	☐	تم إنجازه	☒
------------	-----------------------	------------	-----------------------	------------	-----------------------	-----------	----------------------------------

الهدف / الغاية	التقدم
وضع خطة شاملة لتعزيز التغذية والرفاهية التي نقدمها بحلول عام 2025	☒



الصحة والسلامة

برنامج التحول
الوطني



نلتزم بترسيخ ثقافة السلامة، وذلك من خلال توفير
بيئات عمل آمنة تضع رفاهية موظفينا في صميم
أولوياتنا.

النهج الذي نتبعه

تُعد السلامة عنصرًا أساسيًا في ثقافة المراعي، حيث تؤثر على كل جانب من جوانب عملياتنا. نستخدم نظام إدارة الصحة والسلامة في المراعي لحماية موظفينا، والمقاولين، والأطراف الخارجية. وقد صممنا هذا النظام بهدف توجيه برامجنا وإجراءاتنا وثقافة مكان العمل، وضمان السلامة على جميع مستويات الشركة. إنه يضمن لنا حماية موظفينا وأصولنا. كما يضمن تحديد أهداف الصحة والسلامة والبيئة وغاياتها وتطلعاتها بشكل واضح، بالإضافة إلى تحديد الأدوار والمسؤوليات المحددة. كما أن النظام مصمم لتيسير إجراء تحسينات واضحة في آليات قياس الأداء وجمع الملاحظات.

تلتزم قيادتنا بتعزيز ثقافة الصحة والسلامة

كما ترسخ القيادة الإدارية الواضحة والملتزمة بالسلامة ثقافة سلامة قوية داخل مؤسستنا. وتجسد أفعال قادتنا اليومية هذا المبدأ، مما يسهم في ترسيخ عقلية سلامة وصحة مهنية وبيئية بنسبة 100%، وتطبيق إجراءات سلامة فعّالة. نزود موظفينا بأخر المستجدات بشكل منتظم من خلال منتديات الصحة والسلامة والأمن المؤسسية لدينا. تلعب هذه المنتديات دورًا محوريًا في ضمان الالتزام بأفضل الممارسات والإرشادات الدولية، وتسهيل تبادل المعرفة وتعزيز الالتزام الموحد بالسلامة عبر جميع وحدات الأعمال. نوفّر برامج

يحدد نظام إدارة الصحة والسلامة
لدينا، والذي تم تطويره استنادًا
إلى المعايير معترف بها في
الصناعة مثل ISO 45001: 2018
(الصحة والسلامة المهنية) و
ISO 14001: 2015 (نظام الإدارة
البيئية)، متطلباتنا ومعاييرنا لتنفيذ
الالتزامات والتوقعات لدفع
التحسين المستمر في الأداء في
مجال الصحة والسلامة. ٢٢

التوعية بالصحة والسلامة والبيئة لكافة الموظفين، ونقوم بالتوزيع المستمر للمواد المطبوعة بشكل مستمر، وهذا من شأنه تعزيز المسؤولية الجماعية لضمان توفير بيئة عمل آمنة من خلال إشراك الموظفين بفعالية على كافة المستويات.

تتمحور ثقافة السلامة لدينا حول ثلاثة أركان أساسية:

شخص آمن، ومكان آمن، وممارسة آمنة.

- **شخص آمن:** نعمل بجد على حماية موظفينا من المشكلات الصحية طويلة الأمد المتعلقة بمكان العمل.
- **مكان آمن:** نعمل بجد على ترسيخ ممارسات ومعايير العمل الآمن التي تعزز السلامة الشخصية لكل موظف في شركتنا.
- **ممارسة آمنة:** نعمل بجد على تحسين تصميم العمليات الخطرة المحددة في عملياتنا وتنفيذها وإدارتها ومراقبتها.

تزايد الاعتماد على التقنية في الحفاظ على الصحة والسلامة

بمقدور التقنية أن تلعب دورًا مهمًا في مساعدتنا على إدارة المخاطر والحد منها، وتعزيز أفضل الممارسات، وجعل التدريب أكثر سهولة. ففي عام 2024، واصلت المراعي التزامها بتنفيذ مشاريع التحول الرقمي، وضمان حصول موظفينا على أحدث الموارد. تعزيزًا لثقافة الصحة والسلامة، قمنا بتوسيع نموذج الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة الوقوع عبر الإنترنت، مما يتيح للموظفين الإبلاغ بسهولة عن الحوادث المحتملة، والأفعال غير الآمنة، والظروف الخطرة. كما يمكن لجميع الموظفين الوصول إلى نظام الإبلاغ عن الحوادث عبر الإنترنت المستند إلى السحابة من خلال الهواتف الذكية. بالإضافة إلى استخدام قنوات وفعاليات التوعية الرقمية لاطلاع الجميع على أحدث معلومات الصحة والسلامة. تعد هذه الأنظمة الرقمية ركيزة أساسية لالتزام المراعي بتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بها.

نظام الإبلاغ عن الحوادث

وفي إطار مساعيها الرامية إلى تحسين عمليتي رصد حوادث الصحة والسلامة والأمن وتحليلها، أطلقنا نظامًا سهل الاستخدام للإبلاغ عن الحوادث، متاحًا لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة، ما يمكنهم من الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة الوقوع، والسلوكيات غير الآمنة، والظروف الخطرة دون الخوف من التعرض لأي إجراءات انتقامية. نجري عملية تتبع وتحليل دقيقة للبيانات المجمعة لتحديد الاتجاهات والمشكلات، بهدف دعم اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة بشكل فعال. وبفضل الرؤى التي يوفرها هذا التحليل، نستطيع تطبيق تدخلات محددة الأهداف من شأنها المساهمة في منع وقوع هذه الحوادث في المستقبل. فضلًا عن ذلك، يساعدنا النظام في تقييم مدى فعالية إجراءات الرقابة، مما يضمن إجراء التحسينات على بروتوكولات السلامة بصفة مستمرة. ومن خلال اتباع هذا النهج الشامل، نلتزم بضمان حماية صحة موظفينا وأصحاب المصلحة وسلامتهم وأمنهم داخل مكان العمل.

نحن نفخر بالحصول على شهادة ISO 45001:2018 لجميع وحدات أعمالنا، مما يسلط الضوء على التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية. نحن نركز بنشاط على الحفاظ على هذه الشهادة داخل وحدات أعمالنا التي حصلت بالفعل على شهادة ISO 45001:2018.



من خلال تنفيذ هذه الشهادة في جميع مواقع التصنيع وسلسلة التوريد لدينا، نسعى جاهدين لإنشاء أساس قوي لثقافة السلامة، وضمان دمج أفضل الممارسات الدولية بشكل متنسق وشفاف في جميع عمليات وحدات أعمالنا.



تكافؤ الفرص بين الجنسين في وظائف الصحة والسلامة

حرصت لجنة الصحة والسلامة والأمن (HSS) لدينا على تعزيز التنوع والشمول من خلال دمج 10 موظفات إضافيات في أدوار رجال الإطفاء ومقدمي الإسعافات الأولية، مما رفع العدد الإجمالي إلى 22 موظفة. قبل عام 2022، كانت اللجنة تفتقر إلى التمثيل النسائي، مما يعكس التزامنا بتعزيز مشاركة المرأة في قطاع الصحة والسلامة. هذه المبادرة تتماشى مع التزامنا بالمساواة بين الجنسين، وتعزيز تطوير المواهب، وبناء القدرات، مما يساهم في بيئة عمل أكثر تنوعًا وشمولاً.



التدريب والتوعية بشأن الصحة والسلامة والبيئة

تُعد كفاءة القوة العاملة لدينا وقدرتهم أمرًا بالغ الأهمية لقدرتنا على الحفاظ على سلامة موظفينا. إدراكًا منا لأهمية ذلك، قمنا بتأسيس مجموعة من مبادرات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمقاولين، وذلك بهدف الارتقاء بمهاراتهم على اختلاف مستوياتهم ومناصبهم. ساهمت هذه البرامج والمبادرات في ترسيخ ثقافة 'السلامة أولاً' وإجراء تقييم دقيق لفاعلية ضوابط السلامة المطبقة لدينا. من خلال تنمية وترسيخ عقلية استباقية في مجال الصحة والسلامة والبيئة، نمح كل فرد القدرة على التعرف على الظروف غير الآمنة أو الخطرة والاستجابة لها بشكل فعال، مما يضمن اتخاذ إجراءات سريعة وحاسمة للحفاظ على بيئة عمل آمنة ومستدامة.

في الفترة من 2019 إلى 2024، قدمت المراعي بنجاح 1259620 ساعة تدريب للموظفين و22712 ساعة تدريب للمقاولين في مجال الصحة والسلامة. ويتضمن ذلك 231299 ساعة تدريب للموظفين و6985 ساعة تدريب للمقاولين في عام 2024.

شراكة المراعي مع منظمة السلامة والصحة المهنية (IOSH)

عقدت شركة المراعي شراكة مع منظمة السلامة والصحة المهنية للارتقاء بمعايير حماية العاملين. وتهدف هذه الشراكة، التي بدأت في عام 2022، إلى تطوير الوعي بالسلامة والصحة المهنية بين موظفينا. وقد بدأت هذه الشراكة في عام 2022 وأسهمت في تحويل المراعي إلى مركز تدريب معتمد من قبل منظمة السلامة والصحة المهنية، ودعم 16 من متخصصي السلامة والصحة المهنية في المراعي لتحقيق عضوية منظمة السلامة والصحة المهنية وإكمال دورة "تدريب المدربين". ومع توسع شراكتنا مع منظمة السلامة والصحة المهنية، نعتزم تقديم دورتين من دورات مؤسسة السلامة والصحة المهنية، هما: "القيادة الآمنة" لكبار القادة، و"العمل بأمان" لجميع الموظفين.

تندرج هذه الرعاية ضمن الخطة الاستراتيجية للمراعي لدعم الفرق السعودية التابعة للجمعيات الخيرية المشاركة في مسابقات الابتكار والروبوتات على المستوى الدولي. تشتمل هذه المبادرة على وحدات تدريبية تتناول شتى موضوعات الصحة النفسية، بهدف تمكين الأفراد من تحديد العلامات والأعراض المبكرة للاضطرابات النفسية، وتطبيق إستراتيجيات وقائية باستخدام مجموعة متنوعة من الموارد الرقمية. إضافةً إلى ذلك، نحن بصدد إطلاق برنامج مساعدة الموظفين الذي سيمكن موظفينا من الحصول على دعم نفسي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، ومن أي مكان في العالم، وبمختلف اللغات، مما يتيح لهم مناقشة الأمور الشخصية بسرية تامة، كما أن وحدتنا المتنقلة للصحة المهنية ليست سوى جانب واحد من جهودنا الشاملة لتقديم برنامج صحة مهنية ورفاهية متاح لجميع الموظفين. منذ عام 2020، واصلنا تنفيذ إجراءات إضافية للصحة والسلامة، إلى جانب التركيز على رفاهية موظفينا الجسدية والعاطفية والاقتصادية.

أبرز ما تم إنجازه في مجال تدريب الصحة والسلامة لعام 2024

تدريب الموظفين: 231,299 ساعة مخصصة لتعزيز صحة الموظفين وسلامتهم.



تدريب المقاولين: 6,985 ساعة مخصصة لضمان سلامة المقاولين.



قصصنا البارزة

حصدت المراعي الجائزة الذهبية في فئة "الموظفون هم صميم كل شيء"

ضمن [جوائز تجربة العميل السعودية](#)، تقديرًا لبرنامج "نحن نهتم" الذي يدعم صحة الموظفين ورفاهيتهم. حصدت المراعي الجائزة خلال فعاليات منتدى تجربة العميل السعودي الذي انعقد في مدينة الرياض في 13 نوفمبر 2024، وذلك بمشاركة 327 مشروعًا يمثلون 109 منظمات.



مراقبة أداء السلامة لدينا

نعتمد على مؤشرات أداء رئيسية لتتبع ما أحرزناه من تقدم في ضمان سلامة موظفينا والمجتمعات التي نخدمها بشكل منهجي، وتركز جهودنا في مجال المراقبة على مجموعة من المجالات المحورية التي تتوافق مع معايير الصناعة. تتضمن هذه المجالات: **عدد الإصابات المهددة للوقت لكل من الموظفين والمقاولين، ومعدل الإصابات المهددة للوقت (محسوبًا على أساس مليون ساعة عمل) لكل من الموظفين والمقاولين، ومعدل تغيب الموظفين في كافة المناطق، بما في ذلك دول مجلس التعاون الخليجي والولايات المتحدة الأمريكية والأرجنتين.** يُمكننا هذا النهج المتكامل من الحفاظ على تركيز راسخ على السلامة والعمل على تحسين أدائنا بصورة مستمرة.

ولعل أبرز الاتجاهات الإيجابية التي تم رصدها في عام 2024 هو انخفاض معدلات الغياب في جميع مناطق عملياتنا. ثبت وجود ارتباط إيجابي بين ذلك وانخفاض ملحوظ في عدد الإصابات المهددة للوقت، مما يدل على أن تعزيز إجراءات السلامة وتنمية ثقافة السلامة القوية يؤديان إلى تحسين حضور الموظفين بشكل فعال. تضمنت العوامل المساهمة الرئيسية ما يلي: **تهيئة بيئة عمل أكثر أمانًا، وتعزيز مشاركة الموظفين، وتحسين مستوى الصحة والرفاهية، وتطبيق برامج تدريبية فعالة، وتنفيذ مراقبة استباقية لأداء السلامة.**

رؤية مستقبلية:

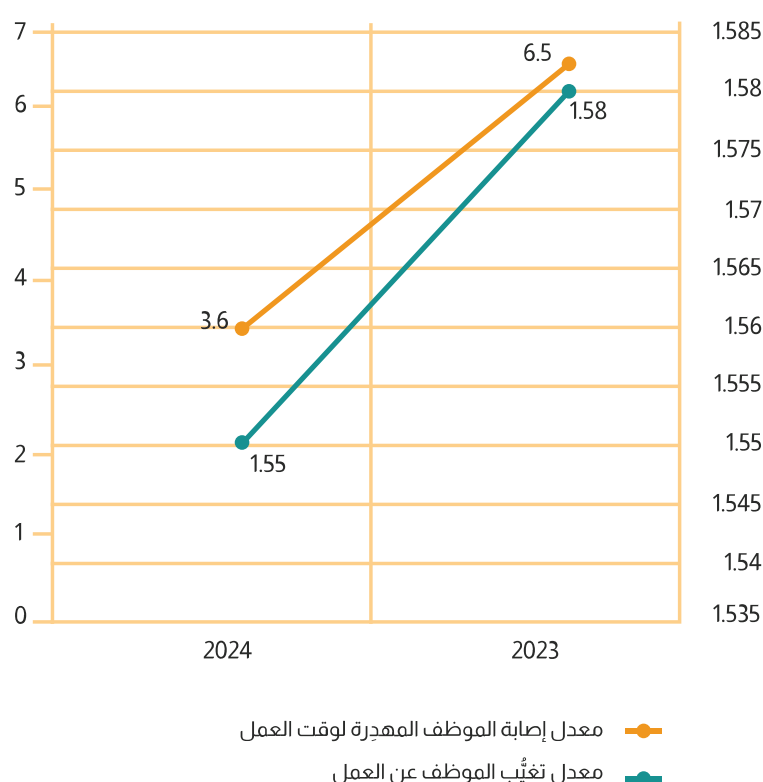
نؤمن بأن الارتقاء بإدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا هو مسيرة لا تنتهي، ونتطلع إلى تطوير ممارساتنا بشكل دائم، وتنمية ثقافة التميز في مجالي الصحة والسلامة. كما نستكشف طرقًا مبتكرة لدمج التقنيات الثورية، مثل محاكاة الواقع الافتراضي والدورات التدريبية عبر الإنترنت، لجعل برامجنا أكثر سهولة وتفاعلية. وعلاوةً على ذلك، يتوافق التزامنا بالاستدامة والصحة مع الأهداف الأوسع لرؤية السعودية 2030، مما يساهم في تحسين صحة ورفاهية الموظفين السعوديين.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية



الهدف / الغاية	التقدم
لجميع الأقسام بحلول عام 2025 ISO تحقيق متطلبات الأيزو 45001	●
ضع برنامج للصحة المهنية والرفاهية في متناول جميع الموظفين بحلول عام 2025	●

اتجاهات إصابات فقدان الوقت وغياب الموظفين عبر المناطق



عدد حالات إصابات فقدان وقت العمل للموظفين





كفاءة وتنوع الموظفين

برنامج التحول
الوطني



نسعى إلى تهيئة بيئة عمل يشعر فيها كل موظف
بالتقدير والتمكين، ما يتيح له تقديم أفضل ما لديه من
مواهب ورؤى متميزة

النهج الذي نتبعه

في شركة المراعي، نؤمن بأن موظفينا هم أساس نجاحنا. وبقوة عاملة مؤلفة من 43,821 فردًا في مختلف القطاعات، نلتزم بتعزيز بيئة عمل إيجابية ومحفزة تمكن موظفينا من إطلاق العنان لكامل إمكاناتهم. ويتجلى تفانينا في استقطاب ورعاية والاحتفاظ بقوة عاملة متنوعة ومتحمسة في قيمنا الأساسية، التي توجه تفاعلاتنا المهنية والشخصية على حد سواء. نؤمن بأن الاستثمار في موظفينا والحفاظ على حقوقهم يسهم في بناء ثقافة قوامها النمو والتطوير المستمر، بما يعود بالنفع على فريقنا والمؤسسة على حد سواء.

استقطاب المواهب والحفاظ على الموظفين

نؤمن في المراعي أن القوة العاملة المتمكنة والملتزمة هي الأساس الذي يبنى نجاحنا المستقبلي، فإن استقطاب المواهب والحفاظ على الموظفين يمثلان عنصرين أساسيين في استراتيجية الموارد البشرية لدى المراعي، ففي سوق تنافسي، يتطلب جذب أفضل المواهب أن تلتزم اسم علامة تجارية رائدة مثل المراعي بالتوافق مع قيم الموظفين المحتملين وتطلعاتهم؛ ولذلك نركز على خلق بيئة عمل شاملة وديناميكية لا تقدم مجرد وظيفة، بل مسارًا مهنيًا واعدًا مليئًا بفرص النمو. وبعد استقطاب المواهب، يصبح الحفاظ عليها أمرًا

أبرز النقاط لعام 2024:

معدل الاستقالات الطوعية :
حققنا معدل دوران مذهل بنسبة 10% مما يعكس التزامنا القوي برضا الموظفين والاحتفاظ بهم



التعيينات الجديدة:
رحبنا بـ 7215 موظفًا جديدًا، 63% منهم تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا، مما يُظهر تفانينا في رعاية المواهب الشابة



في صميم أولوياتنا؛ إذ نؤمن بأن الحفاظ على المواهب لا يقتصر على الرواتب والمزايا التنافسية فحسب، بل يتعلق بتطوير ثقافة يشعر فيها الموظفون بالتقدير والاهتمام والمشاركة، كما نستثمر في برامج الإعداد، والتطوير المهني المستمر، ومسارات التقدم الواضحة، التي تعتبر حاسمة لرضا الموظفين وولائهم

تمكين الشباب في المملكة العربية السعودية

وفي ضوء التزامنا تجاه المملكة العربية السعودية، يمثل التوطين محور تركيز رئيسي في استراتيجية المراعي لاستقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها. نسعى جاهدين إلى تمكين المواطنين السعوديين من خلال توفير فرص عمل تساهم في تعزيز التنمية الاقتصادية لبلادنا وتتوافق مع أهداف رؤية 2030. ومن خلال إعطاء الأولوية لتوظيف وتطوير الكفاءات المحلية، فإننا نستثمر في قادة المستقبل لقطاعنا، ونعزز دعمنا لأجندة المملكة الرامية إلى زيادة مشاركة المواطنين السعوديين في القوى العاملة. لا تقتصر جهود التوطين التي تبذلها المراعي على التوظيف، بل تشمل برامج تطوير مصممة خصيصًا، وبرامج إرشاد، وخطط للتطوير الوظيفي، وكلها مصممة لتلبية تطلعات الموظفين السعوديين.

في عام 2024، أطلقنا حملات توظيف متخصصة بهدف جذب المواهب السعودية الجديدة إلى مختلف الأدوار داخل شركتنا، ونفخر بالإعلان عن نجاحنا في توظيف أكثر من 1145 مواطنًا سعوديًّا هذا العام، مما يؤكد من جديد على تفانينا في رعاية القوى العاملة المحلية والدفع بأجندة التوطين إلى آفاق جديدة. شهدت مشاركة المواطنين السعوديين في برامجنا للتطوير المهني زيادة ملحوظة، حيث ارتفع عدد المشاركين من 1,889 في عام 2022 إلى 1,972 في عام 2023، ثم قفز قفزة كبيرة إلى 3,040 في عام 2024، وهذا النمو الذي يبلغ حوالي 70% على مدى عامين، يؤكد التزامنا بتنمية المواهب المحلية مهنيًا وبيروا مدى تقديرنا للاستثمار المستمر في تطوير موظفينا.

تعزيز إشراك الموظفين وتحفيزهم وإرضائهم

إدراكًا من المراعي بأن مشاركة الموظفين هي ركيزة أخرى للاحتفاظ بهم، فإننا نحرص على التواصل المنتظم مع الموظفين، ونسعى للحصول على ملاحظاتهم وإشراكهم في عمليات صنع القرار. كما نؤمن بأن رفاهية موظفينا هي الأساس لإنشاء قوة عاملة متحمسة وديناميكية. لذا، نهدف إلى رعاية بيئة عمل تعزز الرفاهية الشاملة ومن خلال إعطاء الأولوية للصحة البدنية والنفسية لموظفينا، حيث يمكن للموظفين الازدهار وتقديم أفضل ما لديهم في أدوارهم. نعتقد بأن هذا التركيز على الرفاهية سيؤدي إلى زيادة الإبداع والمشاركة والمرونة بين موظفينا. كما ندرك أهمية التكيف مع الاحتياجات المتغيرة للقوى العاملة. ونبقى على اطلاع دائم بالاتجاهات السائدة، مثل ترتيبات العمل المرنة والرغبة المتزايدة في العمل الهادف. من خلال مواءمة سياساتنا مع هذه التفضيلات المتطورة، فإننا لا نحافظ على المواهب فحسب، بل نجذب أيضًا موظفين جددًا يتحدثون عن أصحاب عمل يتفهمون خيارات نمط حياتهم ويستوعبونهم.

نفخر بتوظيف أكثر من 1,145 مواطنًا سعوديًّا هذا العام، مما يدل على التزامنا بدعم القوى العاملة المحلية وتعزيز التوطين.

عدد المواطنين السعوديين في برنامج التطوير المهني



مبادرة WE@Almarai البارزة

تعتمد WE@Almarai على أربعة ركائز أساسية:

نهتم: تعزيز صحة الموظفين وأنماط الحياة الصحية.



نتطور: تشجيع الابتكارات الشخصية في الفن والموسيقى والتكنولوجيا.



نحن معًا: تعزيز العمل الجماعي والتعاون.



نحتفي: الاحتفال بالإنجازات الوطنية والداخلية.



في عام 2024، أجرينا سلسلة من المبادرات عبر الركائز الأربع بهدف جذب واستبقاء أفضل المواهب مع ضمان الشمولية.

يتجسد نهجنا الإستراتيجي لرفاهية الموظفين في برنامج WE@Almarai Wellbeing، المصمم ليتوافق مع قيمنا الأساسية (المرونة، والتعاون، والتفاني، والابتكار، والاحترام، والتفوق). هذا البرنامج مخصص للرعاية الشاملة لموظفينا، إلى جانب التركيز على صحتهم الاجتماعية والعقلية والروحية والمالية والبدنية.

تعتبر مبادرة WE@Almarai بمثابة فرصة لا تقدر بثمن للموظفين ورائدة في السوق، تميزنا عن غيرنا كشركة مرموقة في المملكة العربية السعودية.

تقدم المراعي مجموعة واسعة من المبادرات لتعزيز ثقافة عمل مرنة تشجع على الإنتاجية والتوازن الصحي بين العمل والحياة الشخصية والاحتفاظ بالموظفين وفرص النمو الشخصي والمهني.



ور التحول الرقمي في استراتيجية الموارد البشرية لدينا:

يلعب التحول الرقمي أيضًا دورًا مهمًا في إستراتيجيتنا. لقد دعمنا موظفينا من خلال تطبيق الهاتف الجوال الخاص بنا، والذي يعمل على سد فجوات التواصل وتعزيز برامجنا، خاصةً لقوتنا العاملة عن بُعد في جميع أنحاء منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. بالإضافة إلى ذلك، استخدمنا الرسائل النصية القصيرة ورسائل واتساب للتواصل مع موظفينا، خاصةً لتعزيز المبادرات الداخلية ونشر المعلومات. تعمل هذه التطورات التكنولوجية على تسهيل العمليات وتمكين الموظفين، مما يعزز مكانة المراعي كرائد في الصناعة في مجال الابتكار والتميز في مكان العمل.

برامجنا للتدريب والتطوير

في المراعي، نعطي الأولوية لنهج يركز على الموظف في التدريب والتطوير الوظيفي، إلى جانب التركيز على إنشاء مسارات وظيفية محددة بوضوح، وبرامج تدريب مخصصة، وتقييمات أداء متسقة. تعد هذه الاستراتيجية ضرورية لالتزامنا ببناء قوة عاملة ديناميكية ومؤهلة جيدًا للمستقبل. تتضمن عملية التدريب والتطوير تحديد الاحتياجات التعليمية، وتطوير وتحسين برامج التدريب، ثم تنفيذها وتقييم فعاليتها. يشمل التقييم تلبية المتطلبات الطارئة والأهداف التدريبية باستخدام أساليب التعلم المدمج.

برامج تطوير المواهب والتنظيم في المراعي

تسعى إدارة تطوير المواهب والتنظيم في المراعي إلى إعادة تصور ممارسات التعلم من خلال عدة أهداف استراتيجية، تتماشى مع استراتيجية نمو المنظمة. تهدف هذه المبادرة إلى إنشاء سلسلة قيمة متماسكة تعزز من قدرات الأفراد وتساهم في تعزيز ثقافة التعلم والتدريب. في قلب هذه الجهود تقع أكاديمية المراعي، التي ستوسع دورها في تسهيل نمو المواهب وتطوير القيادة. من خلال دمج مبادرات تطوير المواهب والتنظيم، تسعى المراعي إلى تنمية قوة عاملة ماهرة جيدًا لمواجهة التحديات المستقبلية وتحقيق النجاح المستدام.

ي الفترة ما بين عامي 2022 و2024، وسعت المراعي بشكل ملحوظ برامجها للتدريب والتطوير. وفي عام 2024، بلغ إجمالي ساعات التدريب 895,604 ساعات، وهو قفزة كبيرة بواقع 427,487 ساعة مقارنةً بـ 468,117 ساعة المسجلة في عام 2022، ما يشير إلى نمو يقارب 91%. شهد متوسط ساعات التدريب لكل موظف زيادة ملحوظة إلى 20 ساعة، مقارنةً بـ 12 ساعة في عام 2022، وهو تحسن بنسبة حوالي 67%.

وفيما يتعلق ببرامج التعلم والتطوير المقدمة في دول مجلس التعاون الخليجي، فقد ارتفع العدد من 572 برنامجًا في عام 2022 إلى 2,759 برنامجًا في عام 2024، بزيادة حوالي 382%. شهد برنامج أكاديمية المراعي نموًا كبيرًا في المشاركة، حيث ارتفع عدد المشاركين من 459 مشاركًا في عام 2022 إلى 2,293 مشاركًا في عام 2024. كما وسع برنامج مدرسة المراعي لتعليم قيادة السيارات نطاق انتشاره، حيث ارتفع عدد المشاركين من 113 مشاركًا في عام 2022 إلى 466 مشاركًا في عام 2024.

بينما نتقدم، نركز على تعزيز بيئة تعليمية تمكّن كل موظف من التميز، مما يضمن أن تظل المراعي في طليعة الابتكار في صناعتنا.

في عام 2024، طورت المراعي إستراتيجية التحول الرقمي للموارد البشرية لتعزيز الكفاءة وتحسين العمليات. تشمل المبادرات الرئيسية:

تنفيذ SAP Analytics Cloud (SAC) لاتخاذ القرارات القائمة على البيانات باستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي.



رقمنة عمليات التوظيف والخروج من خلال SAP SuccessFactors وتحسين مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم.



ترقية أنظمة التوظيف وإدخال مساحات عمل رقمية مخصصة من خلال SAP Workzone.



أكاديمية المراعي: تمكين موظفي المراعي من خلال القيادة المدفوعة بالتميز وبرامج التطوير المهني.



برامج المواهب: تحديد وتطوير وتمكين أفضل المواهب، وتعزيز النمو والقيادة والتميز داخل المنظمة.



خطة التطوير الفردية: طرح خطط نمو مخصصة لـ 35% من الإدارة والمهنيين.



إدارة الخلافة: تنفيذ مناهج قائمة على البيانات لتطوير خط أنابيب القيادة.



2024	2023	2022	2021	
895,604	507,551	468,117	295,100	إجمالي ساعات التدريب المقدمة
885,589	496,819	454,885	275,596	دول مجلس التعاون الخليجي
5,684	5,265	4,568	12,042	الولايات المتحدة الأمريكية
4,331	5,467	8,664	7,462	الأرجنتين
20.4	12.4	12.2	8.3	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
20.6	12.3	12.1	7.9	دول مجلس التعاون الخليجي
11.1	11.2	8.2	32.2	الولايات المتحدة الأمريكية
17.9	23.6	38.7	35.4	الأرجنتين
2,759	831	572	1,681	برامج التدريب والتطوير (دول مجلس التعاون الخليجي فقط)
2,293	638	459	863	عدد المشاركين في أكاديمية المراعي (المواطنون السعوديون وغير السعوديين)
466	193	113	818	عدد المشاركين في مدرسة المراعي لتعليم قيادة السيارات (المواطنون السعوديون وغير السعوديين)

* عند جمع ساعات تدريب الصحة والسلامة والأمن البالغة 231,299 ساعة مع ساعات التدريب الأخرى البالغة 885,589 ساعة، يكون المجموع الكلي لساعات التدريب هو 1,116,888 ساعة.

التزام المراعي بالتنوع والشمولية

في المراعي، ندرك القيمة الكبيرة التي تجلبها القوة العاملة المتنوعة لمؤسستنا. ومن خلال تعزيز بيئة تتسم بالشمولية والاحترام والتعاون، فإننا نلتزم بمبادئنا المتعلقة بالمساواة والتنوع في التوظيف، والتي تعتبر حيوية لبناء شركة قوية وديناميكية وقادرة على البقاء في الصدارة في المستقبل. لذا، نسعى جاهدين إلى ضمان تكافؤ الفرص للموظفين الحاليين والمحتملين، بغض النظر عن عرقهم أو جنسهم أو عمرهم أو دينهم أو جنسيتهم أو أصلهم،

وتعزيزاً لالتزامنا بتعزيز المساواة بين الجنسين في مختلف الأدوار التشغيلية، وللاستقطاب ودعم المواهب الناشئة، قمنا بتطوير وتنفيذ خطة عمل تركز على التنوع وتكافؤ الفرص. لقد أطلقنا العديد من المبادرات لتعزيز التنوع والشمولية، بما في ذلك برنامج تدريبي شامل، وفرص للتوجيه والتدريب، وبيئة عمل مرنة. كما أننا ملتزمون أيضاً بنشر ثقافة مكان عمل تتسم بالأمان والاحترام، حيث يتم التعامل مع كل موظف بكرامة وعدالة، وتزويده بفرص وموارد متساوية.

تلتزم المراعي بتكافؤ الفرص في التوظيف وتستند قرارات التوظيف إلى المؤهلات والخبرة والمهارات والإمكانات، دون النظر إلى العرق أو الجنس أو العمر أو الدين أو الجنسية أو الأصل.



أبرز إنجازاتنا في مجال التنوع والشمولية:

- لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز في عام 2024.
- زاد عدد الموظفين بنسبة 34% مقارنة بعام 2020.
- بلغ عدد الموظفين ذوي الإعاقة 415 موظفًا في عام 2024.
- زاد عدد المتدربات بنسبة 30% في كل عام من 2023 إلى 2024.

عدّل أحد أهدافنا إلى المساواة بين الجنسين

أوضح تقرير الاستدامة لشركة المراعي لعام 2021 تعديل أحد أهدافنا من زيادة عدد الموظفين إلى ضمان المساواة بين الجنسين في قوتنا العاملة، مع التركيز على تطوير المواهب وبناء القدرات وتكافؤ الفرص.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

☒ تم إنجازه
 ☐ على الطريق
 ☐ بعض التقدم
 ☐ تقدم محدود

الهدف / الغاية	التقدم
ضمان المساواة بين الجنسين في قوتنا العاملة، مع التركيز على تنمية المواهب وبناء القدرات والفرص	☒
تقليل نسبة استقالة الموظفين الطوعي بنسبة 12% خلال فترة 2020 - 2024	☒
يشارك 90% من المديرين سنويًا في 40 ساعة على الأقل من التطوير المهني بحلول عام 2025	☒



الاستثمار المجتمعي

برنامج التحول
الوطني



نحرص على توظيف الموارد المتاحة لدينا من أجل
إحداث التأثير الإيجابي في المجتمع كل يوم.

النهج الذي نتبعه

في المراعي، نؤمن إيماناً راسخاً بأن استثمار الوقت والموارد المالية والجهود في مجتمعاتنا المحلية لا يُمكن الأفراد فحسب، بل يعزز أيضاً التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمنطقة، مما ينعكس إيجابياً على نموّنا المؤسسي ويدفعه نحو آفاق جديدة. نلتزم بلعب دور ريادي فاعل في المجتمع، عبر دعم التقدم الاقتصادي في المملكة العربية السعودية والمساهمة في مواجهة التحديات الاجتماعية التي تُؤثر على المجتمعات المحيطة بنا. تماشياً مع هذا الالتزام، تبرّعنا بـ 544,704 منتجات في دول مجلس التعاون الخليجي. وشملت مساهماتنا تقديم وجبات خفيفة إلى 431 مدرسة، بإجمالي 359,746 وجبة للطلبة الأطفال. بالإضافة إلى ذلك، قدّمنا الدعم لـ 100 أسرة مُنخفضة الدخل من خلال سلال غذائية، وتبرّعنا لـ 82 جمعية خيرية، وورّعنا 184,776 وجبة من منتجاتنا كתרعات لمختلف المنظمات الخيرية.

نؤمن بمسؤوليتنا تجاه دعم المجتمعات المحلية التي نتواجد فيها، باعتبار ذلك جزءاً أساسياً من استراتيجية المراعي للاستدامة، والتي تدرج تحت شعار "الاهتمام بالعنصر البشري". تماشياً مع هذا الالتزام، قمنا بتكثيف جهودنا في مجال المشاركة المجتمعية هذا العام من خلال إطلاق مبادرات جديدة، سواء بشكل مستقل أو بالتعاون مع المنظمات المحلية. تغطي هذه المبادرات

” في عام 2024، أنفقنا 48.92 مليون ريال
على مشاريع المسؤولية الاجتماعية
للشركات في دول مجلس التعاون
الخليجي.

ويؤكد هذا الاستثمار الكبير التزامنا بتعزيز
التنمية المستدامة وتمكين المجتمعات
المحلية في جميع أنحاء المنطقة.

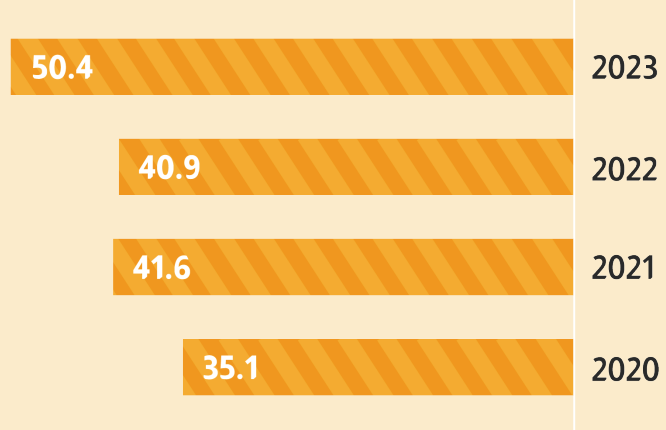
طيفاً واسعاً من الأنشطة، تشمل البرامج التعليمية، وفرص التدريب والتطوير المهني، والاستثمارات المالية، والتبرعات الخيرية، والرعاية، ومختلف أنشطة التوعية المجتمعية الأخرى.

تتوافق جهودنا مع رؤية المملكة 2030، مُجسدةً بذلك التزامنا الراسخ بمواكبة الرؤية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة، وبناء إرثٍ مستدامٍ تشارك فيه ثمار نمونا مع المجتمعات المحيطة بنا.

الاستثمار المجتمعي

سعيًا منا نحو تكثيف جهودنا في الاستثمار المجتمعي وضمان الإدارة الفعالة لمبادراتنا، قامت المراعي بوضع إطار استثماري إستراتيجي. يُفصل هذا الإطار مجالات التركيز الرئيسية لمبادراتنا، والتي تشمل التدريب والتطوير، والرعاية الصحية، والرياضة، والتبرعات والرعايات. إنه يمثل بوصلة توجهنا نحو الوفاء بالتزاماتنا في مجال الاستثمار المجتمعي. في المرحلة القادمة، سنعتمد على هذا الإطار لتقييم نتائج مبادراتنا وقياسها، مما سيتيح لنا تتبع التقدم المحرز وتحسين إستراتيجياتنا على مدار الأعوام المقبلة. يضمن لنا هذا الالتزام بالمساءلة والتطوير المستمر أن تعود استثماراتنا بنفع حقيقي وأن تحقق أثرًا ملموسًا للمجتمعات التي نخدمها.

إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات (بملايين ر.س) - دول مجلس التعاون الخليجي فقط



التدريب والتطوير

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات المختارة التي تعمل على تطوير المهارات وتعزيز التعليم ومكافأة التميز التعليمي وتمكين الشباب.

الرياضة

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات التي تدعم وتروج للرياضة.

إطارنا الإستراتيجي للاستثمار المجتمعي

الصحة

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والحملات التي تعزز خيارات تناول الأكل الصحي ونمط الحياة الصحي وتزيد من الوعي بشأن القضايا الصحية.

التبرع والرعاية

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات والحملات المخصصة لإحداث تأثير دائم في مجتمعاتنا من خلال الدعم المالي وغير المالي.

قصصنا البارزة

في شركة المراعي، نوجه جهودنا نحو تنفيذ مبادرات تتماشى مع ركاننا الاستراتيجية، حيث نفخر كل عام برعاية وتقديم الدعم لما يقارب 400 منظمة خيرية تصنع فرقاً ملموساً في إطار هذه الركان. كما نستثمر في مجتمعاتنا عبر تخصيص الموارد والتعاون مع الشركاء، ومن خلال هذه الشراكات، نُضاعف أثرنا، ضامنين بذلك فعالية واستدامة جهودنا.

التدريب والتطوير

نحن في المراعي ملتزمون بدعم قطاع التعليم عبر مبادرات مستدامة تشمل برامج التدريب وإعادة التأهيل، حيث نعمل منذ فترة طويلة على تعزيز فرص التطوير المهني وبناء الكفاءات الوطنية. كما نركز على توسيع فرص العمل المحلية في قطاع الأغذية والمشروبات بالمملكة العربية السعودية، كما نلتزم بتمكين الجيل القادم من النساء من خلال توفير المزيد من فرص التطوير، بما في ذلك إشراك المرأة في لجنة الصحة والسلامة والأمن كمسؤولات عن مكافحة الحرائق ومسعفات أوليات.



اتفاقية استراتيجية مع الأكاديمية السعودية اللوجستية

وقعت شركة المراعي اتفاقية استراتيجية مع الأكاديمية السعودية اللوجستية لتسهيل تدريب وتأهيل دفعة جديدة من الشباب السعودي للعمل في قطاع خدمات سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية. وقد تم توقيع هذه الاتفاقية خلال حفل تخريج الدفعة الأولى من المتدربين من الأكاديمية، بحضور نخبة من كبار المسؤولين الحكوميين. وتأتي هذه المبادرة في إطار مساعي الشركة الرامية إلى توطين قطاع الصناعات الغذائية، الذي يمثل أولوية رئيسية في خطط المراعي الاستراتيجية.



حفل المراعي السنوي للتوطين لعام 2024

نظمت المراعي حفلها السنوي للتوطين تحت شعار "التوطين هدفاً إستراتيجياً"، حيث تم توقيع عدة اتفاقيات مع مختلف المؤسسات التعليمية والمنظمات، بهدف تدريب الشباب السعودي وتأهيلهم لسوق العمل في قطاع الأغذية والمشروبات من خلال توفير برامج التدريب والتوظيف التي تقدمها المراعي.



مشاركة المراعي في فعالية "أسبوع المهنة" الذي نظمته جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

خلال فعاليات "أسبوع المهنة" الذي نظمته جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، أبرزت شركة المراعي التزامها بتوظيف الشباب. وقد استقطبت الفعالية أكثر من 2000 خريج، حيث قدم جناح المراعي رؤى حول دور الشركة في دعم الأمن الغذائي في المملكة، كما ناقش ممثلو المراعي خطط الشركة التوسعية ومزايا الانضمام إلى المراعي، التي تحظى بتقدير واسع كشركة توفر واحدة من أفضل بيئات العمل في المنطقة.



الصحة

إن شركة المراعي ملتزمة بدعم المبادرات الصحية لضمان أن يعيش الأفراد حياة أطول وأكثر صحة. في عام 2023، واصلنا دعم البرامج الصحية المختلفة بما في ذلك البرامج الصحية لموظفينا ومجتمعاتنا والفعاليات وحملات التوعية.

لدعم الأطفال (MOC) مذكرة تعاون

وقعت شركة المراعي مذكرة تعاون (MoC) مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لإطلاق مبادرة "خضم منتجات حليب الأطفال"، والتي تهدف إلى دعم أطفال مستفيدي الضمان الاجتماعي من حديثي الولادة حتى عمر عامين. من المقرر أن تبدأ هذه المبادرة في 1 أكتوبر 2024، بالتعاون مع صيدليات الدواء، مما يعكس التزام المراعي بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز رفاهية المجتمع.

و صرح نائب الرئيس التنفيذي للتواصل المؤسسي والتسويق في شركة المراعي، بأن هذه المبادرة تأتي تجسيداً لالتزام الشركة بدورها المجتمعي الهادف إلى تحقيق أثر إيجابي في المجتمع. وأضاف قائلاً: "تعتبر المراعي الاستثمار المجتمعي ركيزة أساسية في أنشطتها، وتسعى من خلال مبادراتها إلى تعزيز جودة الحياة. نحن نعمل جنباً إلى جنب مع المنظمات المختلفة لإطلاق مبادرات تساهم في تحسين حياة المستهلكين من جميع الأعمار". من جهته، أكد الأستاذ فهد الفراج، نائب الرئيس التنفيذي لشركة الدواء للخدمات الطبية، أن هذه المبادرة تعكس التزام الشركات الوطنية بتحسين جودة المعيشة والرفاهية، مشيراً إلى أن مشاركة صيدليات الدواء تأتي في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتوافقاً مع رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة العالمية. يذكر أن المراعي كانت أول شركة سعودية تؤسس مصنعاً لإنتاج حليب الأطفال بطاقة إنتاجية تصل إلى 20 ألف طن سنوياً، وهو ما يغطي نحو 70% من احتياجات السوق المحلي. وقد بدأ المصنع عملياته في عام 2011، بتكلفة إجمالية بلغت نحو مليار ريال، ويعد من أكثر المصانع تطوراً في العالم. ينتج المصنع حوالي 280 عبوة في الدقيقة الواحدة بمختلف الأحجام والأنواع، وفق أعلى المعايير العالمية ومتطلبات منظمة الصحة العالمية.



المراعي توقع مذكرة تفاهم مع جمعية زراعة القوقعة

في إطار التزامها بالاستثمار المجتمعي، وقعت شركة المراعي مذكرة تفاهم مع جمعية "أسمعك" لزراعة القوقعة. وقد تم توقيع الاتفاقية من قبل السيد عبدالرحمن الحويظ، مدير العلاقات العامة في المراعي، والسيد فهد السبيعي، المدير التنفيذي لجمعية "أسمعك".

وأكد السيد الحويظ أن هذه المذكرة تأتي كجزء من برنامج المسؤولية الاجتماعية للمراعي، الذي يهدف إلى تعزيز التضامن الاجتماعي من خلال دعم مبادرات الجمعية. وأعرب السيد السبيعي عن امتنانه للشراكة، معتبراً بالمراعي كقائد في المشاركة المجتمعية داخل المملكة. وأكد أن الاتفاقية ستسهل تنفيذ برامج متنوعة لصالح مجتمع "أسمعك" من خلال شراكة استراتيجية مع لاعب بارز في قطاع الأغذية والمشروبات.



مبادرة رفع مستوى الوعي بالصحة النفسية

نجحت شركة المراعي بكل فخر في رعاية فعالية "خطوة لراحة بالك"، التي نظمتها جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن. وتهدف هذه الفعالية إلى رفع مستوى الوعي بالصحة النفسية من خلال سلسلة من الأنشطة الرياضية التي أقيمت في المضمار الرياضي بالجامعة. وتأتي مشاركة المراعي في هذه المبادرة في إطار إستراتيجيتها الشاملة للمسؤولية المجتمعية للشركات، والتي تؤكد على تعزيز المبادرات الرياضية والصحية.



الرياضة

تدرك المراعي أهمية الرياضة في تعزيز الرفاهية والشمولية وتأثيراتها الإيجابية على صحة الإنسان. فإن هدفنا هو رعاية تطوير مهارات الرياضيين الناشئين والشباب، وتشجيع مشاركة المجتمع في ممارسة رياضة المشي، وتيسير تأهيل ذوي الإعاقة، ورعاية المواهب الرياضية، إضافةً إلى تحسين جودة الحياة لجميع الأفراد، وزيادة مشاركتهم في الأنشطة الرياضية المجتمعية، والارتقاء بهم ليصبحوا نجومًا لامعة في سماء الألعاب الرياضية على المستويين المحلي والدولي. على تعزيز المبادرات الرياضية والصحية.

رعاية مؤتمر دولي حول الرعاية الصحية ومتوسط العمر الصحي

رعت شركة المراعي المؤتمر الدولي الثالث لكلية العلوم الطبية التطبيقية، المُقام تحت عنوان “مستقبل الرعاية الصحية وتحسين متوسط العمر الصحي”، في الرياض برعاية وزير التعليم ورئيس مجلس إدارة جامعة الملك سعود. تعد هذه الرعاية جزءًا من برنامج المراعي للمسؤولية المجتمعية للشركات، والذي يهدف إلى دعم الفعاليات التي من شأنها المساهمة في رفع مستوى الوعي المجتمعي بأهمية الرعاية الصحية، بما في ذلك العلاقة الوثيقة بين النشاط البدني والصحة العامة.



المراعي ترعى البطولة العربية للبادمinton

رعت شركة المراعي البطولة العربية للبادمinton للشباب والعموم 2024، التي نظمتها الاتحاد السعودي للبادمinton وانتهت مؤخرًا واستضافتها مدينة الرياض بمشاركة 15 دولة و100 لاعب ولاعبة. وجاءت رعاية المراعي للبطولة العربية للبادمinton للشباب ضمن برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة، واعتقادًا منها بأهمية الرياضة في تعزيز الرفاهية والشمولية وتأثيرها الإيجابي على صحة الإنسان.



توقيع عقد رعاية لمسار "طخفة" بالتعاون مع جمعية درب لتعزيز السياحة البيئية والصحة العامة

وقعت المراعي، الشركة الرائدة في مجال الأغذية والمشروبات في الشرق الأوسط، عقد رعاية لمبادرة "مسار طخفة" بالتعاون مع جمعية مسارات ورحلات المشي "درب". تتوافق هذه المبادرة مع التزام المراعي بتحسين جودة الحياة المجتمعية عبر الاستثمار في الأنشطة المحلية وتعزيز السياحة البيئية من خلال إنشاء مسارات طبيعية تتيح للمقيمين والسياح استكشاف المعالم الثقافية والتاريخية في المملكة.



التبرعات والرعاية

تلتزم المراعي بتحسين رفاهية المجتمع من خلال مبادراتها في مجال التبرعات والرعاية. في عام 2024، واصلنا تقديم الدعم للعديد من المؤسسات الخيرية والفعاليات التي تهدف إلى الارتقاء بالمجتمع، وتعزيز التنمية المجتمعية، ونشر ثقافة العطاء. تنصب جهودنا على إحداث تأثير هادف في حياة الأفراد والأسر في جميع أنحاء المملكة.



تم إنفاق 50 مليون ريال على مشاريع المسؤولية الاجتماعية.



تم دعم ما يقارب 400 جهة من خلال التبرعات والرعايات.



تم التبرع بأكثر من 1,000,000 منتج على مدار العام.



33,605 زائرًا من خلال برنامج زيارات موقع المراعي في عام 2023.



حملات التبرع بالدم لموظفينا

تأكيدًا على التزامها بتروسيخ ثقافة التبرع الطوعي، نظمت المراعي حملتي تبرع بالدم لموظفيها بالتعاون مع مستشفى الأمير محمد بن عبد العزيز بالرياض، بهدف إنقاذ الأرواح وتحقيق النفع للمواطنين والمقيمين على حد سواء، ما يعكس تفانيها في خدمة المجتمع من خلال دعمها لأكثر من 1500 شريك في جميع أنحاء المملكة.



عاية الفريق "السعودي 1" في المسابقة العالمية للروبوت

وقعت شركة المراعي عقد رعاية مع جمعية "Maker Association" غير الربحية لدعم الفريق "السعودي 1" الذي يمثل الجمعية في المسابقة العالمية للروبوت Vex Robotics المُقامة في هوستن، تكساس. تمثل هذه الرعاية جزءًا من خطة المراعي الاستراتيجية الرامية إلى دعم الفرق السعودية التابعة للجمعيات الخيرية، والتي تشارك في المسابقات الدولية للابتكار والروبوتات.



إفطار خيري سنوي لأطفال جمعية 'إنسان' الخيرية لرعاية الأيتام

نظمت شركة المراعي حفل الإفطار الخيري السنوي لأطفال الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام 'إنسان' بالتعاون مع دبل تري من هيلتون جاردن إن الرياض المركز المالي. وخلال حفل الإفطار، تم توزيع هدايا مالية على 40 طفلًا من جمعية 'إنسان'، والتقاط صور تذكارية.



التزام المراعي تجاه التنوع البيولوجي

تؤمن المراعي بأن لديها دورًا نشطًا تلعبه في تعزيز البيئة الطبيعية لحماية التنوع البيولوجي باعتباره وسيلة ضرورية لمواجهة التغير المناخي وحماية البيئة والمجتمعات ومستقبل شركتنا. وتحقيقًا لهذه الغاية، التزمت المراعي بتخصيص جزء من استثماراتها المجتمعية لمبادرات حماية البيئة المتنوعة. وقد أطلقنا إحدى مبادراتنا الجوهرية بهدف ضمان حماية صحة ورفاهية الحيوانات التي نرعاها. نفعل ذلك من خلال تعزيز سياسة الرفق بالحيوان، المصممة خصيصًا لتلبية المعايير المعترف بها عالميًا. ما يجعل هذه السياسة جزءًا لا يتجزأ من عملياتنا، كما تعكس تبرعاتنا التزامنا بالممارسات الأخلاقية بصفتنا شركة رائدة في قطاع المواد الغذائية والمشروبات. ومن خلال إعطاء الأولوية لحماية صحة ورفاهية الحيوانات التي نرعاها، فإننا بذلك لا نضمن معاملة الحيوانات برفق ولين، بل ونضمن أيضًا تعزيز سمعتنا فيما يتعلق بجودة وسلامة الغذاء الذي ننتجه.

وإدراكًا منا لأهمية زراعة الأشجار كاستراتيجية حيوية لتعزيز التنوع البيولوجي والحفاظ عليه، فقد قمنا بتنفيذ مبادرات واسعة النطاق لزراعة الأشجار، شملت مجموعة متنوعة من الأنواع لإثراء النظم البيئية المحلية، مستفيدين من نطاق وصولنا وحجمنا للمشاركة في الجهود الوطنية الرامية إلى استعادة النظم البيئية المتدهورة. بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي التابع لوزارة البيئة والمياه والزراعة، قدمنا دعمًا فعالًا لزراعة ملايين الأشجار، مساهمين بذلك في تحقيق طموحات رؤية المملكة 2030. وقد شاركنا في مبادرة "لنجعلها خضراء" من خلال مساهمات مالية كبيرة ومشاركة فاعلة.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تم إنجازه	على الطريق	بعض التقدم	تقدم محدود
-----------	------------	------------	------------

الهدف / الغاية	التقدم
التبرع بعدد 2.5 مليون وجبة صحية بحلول عام 2025	●
تعليم 250 ألف شخص من خلال برنامج زيارة مصانعنا بحلول عام 2025	●
تحسين إمكانية توظيف 1,400 شخص على الأقل من خلال برنامج معهد الصناعات الغذائية (FIP) بحلول عام 2025	●