

# أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة 2023



إدارة الاستدامة في المراعي®  
رعاية الموظفين





## رعاية الموظفين

نتعهد بتحسين حياة جميع الموظفين الذين يمثلون عنصراً أساسياً في نجاح اعمالنا كل يوم.



كفاءة وتنوع الموظفين



الصحة والسلامة



التغذية والرفاهية



الاستثمار المجتمعي

اهداف التنمية المستدامة التي حققت من خلال رعاية الموظفين.



## التغذية والرفاهية

نحرص على التأكد من أن منتجاتنا ورسالتنا تدعم الحياة الصحية كل يوم.



### النهج الذي نتبعه

انطلاقاً من رسالتنا المتمثلة في توفير الأطعمة والمشروبات ذات الجودة والقيمة الغذائية العالية، والتي تُثري حياة المستهلكين كل يوم، وتمارس شركة المراعي دوراً حيوياً في تعزيز الأمن الغذائي للمملكة من خلال دعم القدرات الإنتاجية المحلية وتبني الممارسات المستدامة. يتضمن التزامنا الثابت التحديث المستمر والاستثمار في التقنيات والمهارات الحديثة للبقاء في طليعة الصناعة. نحرص دائماً على تقديم خيارات غذائية صحية ومغذية، مع الحفاظ على التميز التنافسي، ونرى في التركيز على الصحة والتغذية في جميع منتجاتنا، محركاً للتطوير المستمر. نؤمن في المراعي بمسؤوليتنا في تقديم المساعدة للناس على عيش حياة مليئة بالصحة والسعادة، ونضع التغذية والرفاهية الشاملة على رأس أولوياتنا.

كذلك نعتقد اعتقاداً راسخاً بأن إستراتيجية التسويق الخاصة بنا تلعب دوراً أساسياً في تنمية قدرتنا على دعم أنماط الحياة الصحية للمستهلكين، وهي تخضع لأسمى المعايير الأخلاقية ومعايير المسؤولية، وانطلاقاً من سياستنا التسويقية المسؤولة، يُعدّ هذا الالتزام الركيزة الأساسية لتعهدنا بتزويد المستهلكين بملاصقات وقنوات تواصل شفافة ودقيقة وواضحة.

تُعدّ هذه السياسة دليلاً يُمكن المستهلكين من اتخاذ قرارات مدروسة بشأن صحتهم، وذلك من خلال تزويدهم بمعلومات شاملة حول الصحة والقيمة الغذائية والجودة والسلامة التي تتمتع بها منتجاتنا. فجميع منتجاتنا تحمل ملصقات تعريفية لتوضيح المعلومات الغذائية والمعلومات الخاصة بالتخزين السليم وحجم الحصة الغذائية وعدد الحصص الغذائية لكل عنصر من العناصر.

لا تحتوي منتجات المراعي على سكر مضاف



لا تحتوي منتجات المراعي على الدهون التقابلية



لا تحتوي منتجات المراعي على ألوان أو نكهات اصطناعية



ونحرص على أن تكون جميع قنوات التواصل لدينا متسقة مع سياسة التسويق المسؤولة لدينا، بالتعاون الوثيق مع القطاع الصحي ومختصيه، نطلق حملات توعوية تهدف إلى تعزيز الوعي والمعرفة بمجال التغذية والصحة بشكل عام.

ومن خلال قنوات التواصل المتنوعة لدينا، نسعى جاهدين لنشر الوعي حول التغذية على نطاق أوسع، مما يُمكن شريحة أكبر من المجتمع من اتخاذ قرارات مدروسة بشأن خياراتهم الغذائية.

برنامج التحول الوطني



## التزام المراعي بالتغذية العلاجية

لطالما آمنت المراعي بالدور التحويلي الذي تلعبه التغذية العلاجية. إن إقامة المراعي لأول مؤتمر متخصص بالتغذية العلاجية لكبار السن لم يكن مجرد مناسبة عابرة، بل يُعد تأكيداً على التزامنا الراسخ بتطوير الرعاية الصحية وتعزيز مساهمتنا في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة، وذلك بما يتماشى مع رؤية 2030.

## الأداء والمبادرات لعام 2023

لندعم وتعزيز رفاهية جميع عملائنا، نطبق سياسة تغذية قوية وإطار عمل تم إعداده لرسم إستراتيجيتنا لإثراء حياة أصحاب المصلحة لدينا. يتم دعم هذه السياسة والإطار من خلال مجموعة من الأهداف الداخلية الحكيمة القائمة على الركائز الثمانية لإطار العمل المتمثلة فيما يلي: إعادة صياغة المنتج، والابتكار، وإغناء الغذاء، والتسويق للأطفال، والأمن الغذائي، والمسؤوليات الاجتماعية للشركة، والتغذية، واللوائح الغذائية، وخلال عام 2023.

أجرينا سلسلة من التنشيطات وحملات التوعية لتوصيل أهمية التغذية والصحة والرفاهية لموظفينا وعملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين. من خلال القيام بذلك، أشركنا العديد من الأفراد في فرصة لتعلم كيفية عيش حياة صحية. كما نسعى لمساعدة الآخرين من خلال برامجنا الاستثمارية المجتمعية التي تدعم آلاف الأفراد وعلى جميع المستويات.

وفي سياق مسؤولية شركة المراعي تجاه صحة ورفاهية المستهلكين، تم تطبيق نظام لتصنيف العناصر الغذائية، والذي يشكل جوهر سياسة التغذية الخاصة بنا، وتستند المعايير إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء بالمملكة العربية السعودية (SFDA) 2019: 2333، معيار المطالبات الصحية والتغذية المسموح بها، والمبادئ التوجيهية الغذائية الدولية، وستتم مراجعتها بشكل دوري من قبل لجنة علمية دولية مستقلة، وهذا بدوره يعتمد على المعايير العالمية للملح والسكر ومحتوى الدهون والمعلومات الغذائية، ونسعى جاهدين لتحسين دائم لابتكاراتنا من خلال دمج تصنيف التغذية مع عملية الابتكار من خلال توفير توجيهات لموظفينا بشأن المعايير الصحية والغذائية المفيدة.

## أبرز إنجازاتنا

### تظل شركة المراعي ملتزمة بالتوعية الصحية لمستهلكيها ومتخصصي الرعاية الصحية

تسعى المراعي إلى بناء الوعي بالمعلومات الغذائية والصحية الرئيسية باستخدام قنوات رقمية متعددة. حيث واصلنا توسيع نطاق جمهورنا عبر الإنترنت من خلال منصات رقمية جديدة بما في ذلك نشر منشورات وسائل تواصل اجتماعي خاصة بالصحة والتغذية، وتوفير معلومات تغذية محدثة على موقعنا على الإنترنت



شاركت المراعي كراع بلاتيني في النسخة الخامسة من منتدى غذاء المستقبل 2023، الذي عقد في دبي في شهر سبتمبر تحت رعاية وزارة الاقتصاد وغرفة التجارة الإماراتية. تؤكد مشاركة المراعي في منتدى غذاء المستقبل على مسؤولية القطاع الخاص في المساهمة في تعزيز الأمن الغذائي بمفهومه الكمي والنوعي من خلال توفير منتجات ذات قيمة غذائية عالية تلبى احتياجات الناس وتثري صحتهم كل يوم.

المراعي رائدة في تعزيز الوعي الصحي والغذائي بالمملكة العربية السعودية. وخلال عام 2023، تعاونت المراعي مع عدة جهات لدعم حملات توعية متنوعة، مثل مكافحة المخدرات، والتوعية بأمراض الروماتيزم، واليوم العالمي لالتهاب المفاصل، ورعاية صحة الفم والأسنان، وحملات التبرع بالدم، ومكافحة التدخين.

حظيت شركة المراعي بتكريم وكيل وزارة الزراعة والثروة السمكية والموارد المائية معالي علي بن محمد العبري، وذلك عن رعايتها الماسية لمعرض ومؤتمر عمان الدولي السادس لسلامة الغذاء وجودته الذي أُقيم في مسقط خلال الفترة من 12 إلى 14 يونيو 2023، وشاركت المراعي في المعرض بجناح خاص عرضت فيه مجموعة من منتجاتها مثل المخبوزات والعصائر والألبان.

وقد شهد الجناح زيارة معالي الدكتور قيس بن محمد اليوسف وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار العُماني. تجدر الإشارة إلى أن شركة المراعي هي أكبر شركة منتجة للألبان المتكاملة رأسياً في العالم، وهي اليوم تتربع على صدارة إنتاج وتوزيع الأغذية والمشروبات في الشرق الأوسط، حيث تصل منتجاتها الغذائية عالية الجودة إلى أكثر من 200 مليون مستهلك في المملكة ودول الخليج ومصر والأردن.

تقوم بتغطية 100% من فئات المنتجات المهمة وتقييمها للتأكد من امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية



حصلت على العديد من الجوائز على المستويات المحلية والإقليمية والوطنية



لا وجود لحوادث عدم امتثال للوائح و/أو الالتزامات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية



حققت المراعي على المستويات المحلية والإقليمية والدولية، وعلى مدار عام 2023، جوائز وشهادات وتصنيفات متقدمة في مجالات متنوعة تشمل: المالية والإدارية والتسويقية والجودة والسلامة ورضا العملاء والاستدامة، وتعتبر هذه الجوائز والتصنيفات بمثابة تأكيد على التزامنا بشعارنا "جودة تستحق الثقة". كما حصلت المراعي على مراكز متقدمة في مجالات مختلفة تقيس رضا العملاء وصورة العلامة التجارية، وتمثل جميع الجوائز والشهادات والتصنيفات المحلية والإقليمية والدولية التي أحرزناها، دليلاً على التزامنا بتقديم منتجات وخدمات عالية الجودة، ونحن فخورون بإنجازتنا وسنواصل سعيها نحو التميز في كافة مجالات أعمالنا.

### المراعي تشارك في معرض "إنفليفر" لتحقيق الاستدامة والأمن الغذائي

شاركت شركة المراعي في فعاليات معرض "إنفليفر"، وهو معرض متخصص جديد في قطاع الأغذية بالمملكة العربية السعودية. ينظم المعرض من قبل وزارة البيئة والمياه والزراعة بالتعاون مع شركة تحالف وشراكة مع عدة جهات منها: الهيئة العامة للغذاء والسلامة، ومركز الأعمال السعودي، ولجنة فنون الطهي. أقيم المعرض في مركز الرياض للمعارض والمؤتمرات (ملهم) خلال الفترة من 29 إلى 31 أكتوبر 2023، بهدف تحقيق الاستدامة والأمن الغذائي وتعزيز الابتكار في قطاع التقنية الغذائية بالمملكة، وذلك لوضع معايير جديدة في الصناعة على المستويين الإقليمي والعالمي.

### التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الإستراتيجية

● تم إنجازه ● على الطريق ● بعض التقدم ○ تقدم محدود

التقدم	الهدف / الغاية
●	وضع خطة شاملة لتعزيز التغذية والرفاهية التي نقدمها بحلول عام 2025





## الصحة والسلامة

نحرص على غرس ثقافة الصحة والسلامة بين موظفينا وتشجيعهم على ممارستها كل يوم.



### النهج الذي نتبعه

في المراعي، نلتزم بإنشاء بيئة عمل آمنة وصحية وواعية لموظفينا وأصحاب المصلحة. ونؤمن بأهمية إدارة عملياتنا بطريقة تُعطي الأولوية لصحة وسلامة موظفينا والبيئة والمجتمع. تم تصميم نظام إدارة السلامة والصحة في المراعي، نلتزم بإنشاء بيئة عمل آمنة وصحية وواعية لموظفينا وأصحاب المصلحة. ونؤمن بأهمية إدارة عملياتنا بطريقة تُعطي الأولوية لصحة وسلامة موظفينا والبيئة والمجتمع. تم تصميم نظام إدارة السلامة والصحة المهنية لدينا لمنع الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل بشكل فعال، والحد من حوادث الصحة النفسية بين موظفينا وأصحاب المصلحة. تستند أنظمة إدارة الصحة والسلامة لدينا إلى سياسة المراعي للصحة والسلامة، وتتمثل الركائز الثلاث التي تحدد النهج الذي نتبعه وإدارتنا الآمنة فيما يلي: "الشخص الآمن، المكان الآمن، واستراتيجية الممارسة الآمنة"، والتي يؤمن بها الجميع في مجتمع المراعي، ويتم مراجعة الإستراتيجية وتحديثها بانتظام من قبل قسم الصحة والسلامة والامن لدينا. هذا القسم مسؤول عن ضمان الالتزام بأفضل الممارسات والمبادئ التوجيهية الدولية، ويلعب أعضاؤها دورًا أساسيًا في تنفيذ إستراتيجيتنا على مستوى وحدات العمل. يدعم فريق القيادة لدينا معايير السلامة الصارمة لكل من الأفراد والبيئة، ويوفر التدريب المنتظم والمستمر عند الضرورة لتعزيز الكفاءات في جميع الجوانب والمستويات والوظائف داخل مؤسستنا.

إلى جانب حرصنا على إدارة إجراءات السلامة، نعمل على تطوير برنامج متكامل للصحة والرفاهية المهنية يلائم احتياجات موظفينا. تتضمن هذه المبادرة وحدات تدريبية تغطي قضايا الصحة النفسية المتنوعة، بهدف تمكين الأفراد من تحديد العلامات والأعراض المبكرة للاضطرابات النفسية وتطبيق إستراتيجيات الوقاية من خلال موارد رقمية متنوعة. سيشارك الموظفون بفاعلية في حملات التوعية والفعاليات التي تهدف إلى تعزيز الصحة والسلامة والرفاهية بشكل عام. سيوفر البرنامج إمكانية التواصل مع أخصائيي الصحة والسلامة المهنية للحصول على إرشادات متعلقة بمجموعة واسعة من المواضيع. كما نستكشف أيضًا طرقًا مبتكرة لدمج التقنية في البرنامج، حيث نطبق محاكاة الواقع الافتراضي والدورات عبر الإنترنت والأدوات التفاعلية لتعزيز سهولة الوصول إلى البرنامج وجعله أكثر جاذبية. نلتزم بشكل راسخ بتوفير الموارد الضرورية لموظفينا لضمان سلامتهم وصحتهم في بيئة العمل. إضافة إلى ذلك، نحن بصدد إطلاق برنامج مساعدة للموظفين (EAP) والذي سيسمح لموظفينا بالوصول على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، ومن أي مكان في العالم، إلى أخصائي نفسي يتحدث لغات مختلفة، لمناقشة أية مشكلة شخصية تواجههم على نطاق واسع من المواضيع، وذلك بسرية تامة.

لمراقبة وتحليل الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن، قمنا بتطبيق نظام للإبلاغ عن الحوادث سهل الوصول إليه لجميع الموظفين. يعزز هذا النظام قدرتنا على منع وإدارة الحوادث بشكل فعال من خلال تشجيع العاملين وأصحاب المصلحة على الإبلاغ عن المخاطر المحتملة، والأفعال غير الآمنة، والظروف الخطرة. يتم بعد ذلك تتبع وتحليل البيانات المبلغ عنها لتحديد الاتجاهات والمشكلات المحتملة، مما يسهل اتخاذ القرارات المبنية على الأدلة. بناءً على هذه المعلومات القيمة التي تم الحصول عليها، فإننا نتمكن من تطوير تدخلات استباقية لمنع تكرار الحوادث. بالإضافة إلى ذلك، يتيح لنا النظام مراقبة فعالية الإجراءات التحكم التي تم تنفيذها، مما يسهل إجراء التعديلات عند الحاجة، ومن خلال هذا النهج الشامل، يمكننا ضمان سلامة وصحة وأمن موظفينا وأصحاب المصلحة في بيئة عملهم.

### برنامج التحول الوطني



في عام 2023، استثمر موظفونا جهدًا مميّزًا بلغ إجماليه 206,222 ساعة في التدريب على الصحة والسلامة، مما يعكس التزامنا الراسخ بسلامة الموظفين.

## الأداء والمبادرات لعام 2023

### عدد الإصابات التي تسببت في فقدان وقت العمل للموظفين



واصل نظامنا للتبليغ الرقمي عن المؤشرات الرئيسية، مثل المخاطر المحتملة والأفعال غير الآمنة والظروف غير الآمنة، تحسنه الملحوظ، ويعكس ذلك تركيزنا على هذه المؤشرات كأولوية لتحسين مستوى الصحة والسلامة بشكل عام.



حصلت المرعي على اعتماد تقديم التدريب الفني لمنظمة المعهد الدولي للصحة والسلامة المهنية (IOSH) برقم 5006، ويتيح هذا الاعتماد للمرعي تقديم برنامج "الإدارة الآمنة" للمديرين على مستوى جميع وحدات أعمال الشركة، ويهدف هذا البرنامج إلى تعزيز الكفاءات في جميع المستويات والوظائف والأقسام داخل مؤسسة المرعي، مما يسهل تحقيق أهدافها الإستراتيجية.



شهادة ISO 45001: 2018 في يوليو 2023 كما حققت جميع وحدات أعمال المرعي.



وحدة الصحة المهنية المتنقلة التي نوفرها ما هي إلا جانب واحد من جهودنا الشاملة لتحقيق هدفنا المتمثل في تقديم برنامج صحي ورفاهي شامل لجميع الموظفين، يسهل الوصول إليه، ومنذ عام 2020، قمنا بتطبيق إجراءات إضافية للصحة والسلامة بشكل مستمر، مع إيلاء الأولوية للصحة البدنية والعاطفية والاقتصادية لقوتنا العاملة. كان ضمان سلامة وصحة وأمان عملياتنا أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على استدامة أعمالنا بطريقة مسؤولة. أبرزت التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-19 أهمية أنظمة إدارة الصحة والسلامة القوية والفعالة. في إطار سعينا الدائم للحفاظ على أعلى معايير الممارسات الدولية الرائدة، نقوم في المرعي بتقييم وتحسين سياساتنا وإجراءاتنا بشكل مستمر. يضمن لنا هذا النهج الاستباقي القدرة على مواكبة التطورات المتسارعة في المجالات ذات الصلة بعملياتنا، كما يتيح لنا الاستجابة بفعالية للتغيرات التي تطرأ على البيئة المحيطة بنا.

استقبلت لجنة الصحة والسلامة والأمن (HSS) 12 موظفة كمسؤولات إطفاء ومسعفات، ويمثل انضمام هؤلاء الموظفات خطوة مهمة نحو تعزيز التنوع بين أعضاء اللجنة، حيث لم يكن يوجد أية عضوات من الإناث قبل عام 2022، ويتمشى هذا التوجه مع حرص المرعي على زيادة عدد الموظفات لديها وتعزيز المساواة بين الجنسين ضمن القوى العاملة، مع التركيز على بناء وتطوير مهارات الموظفين وخلق فرص متساوية للجميع.

يعلن فريق قيادة المرعي عن التزامه التام بتعزيز ثقافة الصحة والسلامة بين جميع موظفي الشركة، ويسرنا أن نعلن عن تحقيقنا إنجازاً مهماً في شهر يوليو 2023، حيث حصلت جميع وحدات أعمالنا على شهادة ISO 45001: 2018، ولا تتوقف جهودنا عند هذا الحد، بل نسعى جاهدين للحفاظ على هذه الشهادة في وحدات أعمال تربية الدواجن ومنتجات الألبان وكذلك عمليات سلسلة التوريد التي حصلت بالفعل على شهادة ISO 45001: 2018، ومن خلال تطبيق هذه الشهادة على جميع مواقع التصنيع وسلسلة التوريد التابعة لنا، فإننا نهدف إلى وضع الأساس لثقافة سلامة تضمن اتباع أفضل الممارسات العالمية بطريقة ثابتة وشفافة عبر كافة عمليات وحدات أعمالنا.

بمقدور التقنية أن تلعب دوراً مهماً في مساعدتنا على إدارة المخاطر والحد منها، وتعزيز أفضل الممارسات، وجعل التدريب أكثر سهولة. ففي عام 2023، واصلت المرعي التزامها بتنفيذ مشاريع التحول الرقمي، وضمان حصول موظفينا على أحدث الموارد.

بمقدور التقنية أن تلعب دوراً مهماً في مساعدتنا على إدارة المخاطر والحد منها، وتعزيز أفضل الممارسات، وجعل التدريب أكثر سهولة. ففي عام 2023، واصلت المرعي التزامها بتنفيذ مشاريع التحول الرقمي، وضمان حصول موظفينا على أحدث الموارد.

تعزيزاً لثقافة الصحة والسلامة، قمنا بتوسيع نموذج الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة الوقوع عبر الإنترنت، مما يتيح للموظفين الإبلاغ بسهولة عن الحوادث المحتملة، والأفعال غير الآمنة، والظروف الخطرة. كما يمكن لجميع الموظفين الوصول إلى نظام الإبلاغ عن الحوادث عبر الإنترنت المستند إلى السحابة من خلال الهواتف الذكية، بالإضافة إلى استخدام قنوات وفعاليات التوعية الرقمية لاطلاع الجميع على أحدث معلومات الصحة والسلامة.



الامتثال لمعيار ISO 45001:2018 لجميع أقسامنا



تعد هذه الأنظمة الرقمية ركيزة أساسية لالتزام المراعي بتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بها، حيث تساهم في خلق بيئة عمل أكثر أماناً وصحة لجميع الموظفين.

يمثل التزام المراعي بتوفير "جودة تستحق الثقة" عنصراً أساسياً في تعزيز صحة ورفاهية سكان المملكة العربية السعودية، ويتوافق هذا الالتزام مع الأهداف الأوسع لرؤية السعودية 2030، والتي تركز على تنويع الاقتصاد وتحسين معايير الصحة العامة.

## برامج تحسين جودة الحياة في المراعي

تؤمن شركة المراعي بأهمية الرياضة في تعزيز الصحة العامة وغرس القيم الإيجابية في المجتمع، لذلك، تقدم المراعي الدعم للعديد من الفعاليات الرياضية إيماناً منها بقدرتها على تحسين جودة حياة أفراد المجتمع. شاركت المراعي أو رعت ست فعاليات رياضية مختلفة خلال الفترة الماضية، وهي: بطولة الجولف السادسة في نوافل ريزورت، ورالي حائل الدولي، وسباق الفروسية في كل من الرياض وجدة، وبطولة الماراثون للمكفوفين، وبطولة الجولبول لذوي الإعاقة.

## الصحة والرفاهية المهنية

في إطار برنامج الصحة والرفاهية المهنية، قامت المراعي بإجراء استبيانات مجهولة الهوية وفحوصات للصحة والرفاهية، كما تعاونت مع المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية لرفع مستوى الوعي بالصحة والرفاهية بين الموظفين.

## إدارة مخاطر الطرق في المراعي

حرصاً على تعزيز ثقافة السلامة المرورية، قامت المراعي بتطوير برامج تدريبية على القيادة الوقائية، وتركيب كاميرات داخلية وخارجية للمركبات، بالإضافة إلى تطبيق تقنية الصندوق الأسود لمراقبة سلوكيات السائقين، كما تم توفير أجهزة محاكاة القيادة في جميع مناطق وبلدان عمليات الشركة.

## التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الإستراتيجية

● تم إنجازه ● على الطريق ● بعض التقدم ○ تقدم محدود

التقدم	الهدف
●	تحقيق متطلبات الأيزو ISO 45001 لجميع الأقسام بحلول عام 2025
●	ضمان المساواة بين الجنسين في قوتنا العاملة، مع التركيز على تنمية المواهب وبناء القدرات والفرص



## كفاءة الموظفين وتنوعهم

نحرص على تطوير موظفينا، وتقديرهم،  
وإدماجهم في أنشطة الشركة كل يوم.

### النهج الذي نتبعه

تقدم المراعي بيئة من أكبر بيئات العمل في الشرق الأوسط، إذ يعمل لديها ما يزيد على 46,233 موظف في مختلف قطاعاتها، وفي المراعي، ندرك أن قوتنا من قوة موظفينا، ومن ثم، فإننا ملتزمون باستقطاب، وتطوير، والاحتفاظ بالقوى العاملة المتنوعة والمُحفزة، وهدفنا من ذلك هو تعزيز بيئة عمل إيجابية يكون فيها الجميع جزءًا من نمونا، تلك البيئة التي تتجسد فيها الحياة والعمل في قيم الشركة، ولدينا ثقافة داخلية تتركز حول تقديم الموظفين وتطويرهم. لأن رأس المال البشري هو الركيزة الأساسية للنجاح، تضع المراعي إستراتيجية متكاملة لتعزيز بيئة العمل لديها، بما يضمن الارتقاء بمستوى الموظفين وتحقيق تطلعاتهم الوظيفية، وحرصًا منها على تنمية مهارات وقدرات موظفيها، توفر المراعي برامج تدريبية وتطويرية رفيعة المستوى تلبى احتياجات سوق العمل المتغيرة، وتساعد الموظفين على تحقيق كامل إمكاناتهم. كذلك تقدم المراعي حزمة محفزة من المزايا والمكافآت التي تعكس تقديرها لجهود موظفيها وإخلاصهم، فهم شركاؤنا الحقيقيون في مسيرة النجاح التي تخوضها المراعي.

تتناول سياسة التدريب الخاصة بنا جميع العناصر الأساسية في دورة التدريب السنوية، بما في ذلك تقييم احتياجات التدريب وخطة التدريب وتقديم التدريب وتقييم التدريب وتوجيه الموظفين الجدد. كما تتناول المساعدة التعليمية المقدمة لصالح الموظفين، والإجازة الدراسية، وبرامج التدريب الصيفية والتعاونية. تعتمد المراعي برنامج إدارة مواهب منهجي ومنظم بهدف تحديد وتطوير الموظفين لشغل المناصب التشغيلية الأساسية ضمن.

الشركة، وقد تم تحديد مسارات وظيفية واضحة للمناصب القيادية العليا (المستوى N-1، التابعة مباشرة للمدير التنفيذي)، ولا يزال العمل جارٍ على تطويرها، كما تم توسيع نطاق هذه العملية لتشمل المناصب المهمة للعمل على مستويين أدنى من الرئيس التنفيذي، وفي عام 2023، نجحت المراعي في تقييم مجموعة المواهب لديها بالكامل، والتي تضم 1650 مديرًا من جميع الدرجات الإدارية عبر الشركة.

تركز أكاديمية المراعي، التي تأسست عام 2014، على تنمية القيادة لجميع مستويات الإدارة.

وتتعاون أكاديمية المراعي مع مقدمي خدمات محليين وعالميين لتقديم أفضل برامج تطوير المهارات القيادية لموظفيها، وانطلاقًا من إيمانها بأهمية تعزيز ثقافة الشركة، أطلقت المراعي مبادرة (WE@Almarai) التي تتوافق مع قيم المراعي الأساسية (المرونة، والتعاون، والتفاني، والابتكار، الاحترام، والتفوق). تهدف هذه المبادرة إلى ترسيخ ثقافة قائمة على التعاون والاحترام والابتكار والتميز. علاوة على ذلك، تمكن أكاديمية المراعي الموظفين من أخذ زمام المبادرة في رحلة تطويرهم الشخصي والعمل على تحقيق التحسين المستمر، وتعمل الأكاديمية كمنصة لتبادل الموظفين الأفكار والرؤى، مما يساهم في نموهم المهني، وتسترشد الأكاديمية في عملها بالقيم التالية:

برنامج التحول  
الوطني



تُضمّ المراعي 12 موظفة جديدة  
إلى لجنة الصحة والسلامة  
والأمن، إيمانًا منها بأهمية  
تنمية المواهب وتعزيز  
المساواة بين الجنسين.

● نحن نتطور: تحدد هذه الركيزة كافة المبادرات التي تدل على النمو والتقدم اللذين يشهدهما الفرد والجماعة في إطار ثقافة شركة المراعي

● نحن نرعى: تشمل هذه الركيزة كافة الأنشطة والمبادرات التي تُركز على الموظف

● نحن نمكّن: تتضمن هذه الركيزة إبراز أي نشاط تعليمي وتدريب للموظفين، وكذلك المبادرات الخيرية التي تساعد في دفع موظفينا وشركة المراعي إلى الأمام

● نحن نحتفل: تشير هذه الركيزة إلى كافة الفعاليات الاحتفالية داخل وخارج شركة المراعي

## إشراك الموظفين وتحفيزهم وتلبية رغباتهم باستمرار

بصفتنا شركة رائدة في مجال منتجات الألبان والأغذية، فإننا نهدف إلى أن نكون صاحب العمل المفضل، ويتم دعم ذلك من خلال إطار عمل تنافسي للمكافآت مصمم لتعزيز إستراتيجية الأعمال الأوسع من خلال جذب موظفينا والاحتفاظ بهم وتحفيزهم على تقديم أداء متميز. تقدم شركة المراعي مجموعة كبيرة من الأنشطة التي تهدف إلى بناء ثقافة مرنة في بيئة العمل تعزز من التوازن بين العمل والحياة الصحية والإنتاجية واستبقاء الموظفين وزيادة فرص النمو الشخصي والمهني، وتشمل ما يلي: مكافآت الأداء والتقدير، مثل جائزة الخدمة السنوية واحتفالات المناسبات الخاصة مثل اليوم الوطني، بالإضافة إلى الرحلات الاجتماعية والأنشطة الصحية والرفاهية مثل خصومات على عضوية صالات الألعاب الرياضية والفعاليات الداخلية في الشركة، وفرص التدريب والتعلم الإلكتروني، وبرامج القيادة مثل برنامج قادة المستقبل لدينا، واستطلاعات رضا الموظفين، والوصول إلى تطبيق الهاتف المحمول E-connect للحصول على أخبار الشركة وخصومات عروض خاصة للموظفين، وفرص المساهمة في المجتمع من خلال فعاليات التبرع بالدم والمشاريع المنزلية البسيطة بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية السعودي، والمرافق الترفيهية في مصانعنا لممارسة الرياضة والاسترخاء، ورسائل البريد الإلكتروني التقديرية لجميع الموظفين. تستهدف هذه المبادرات بشكل أساسي ضمان بقاء المراعي مكان عمل استثنائي يشعر فيه موظفونا بالدعم والتقدير والإحساس بقيمتهم.

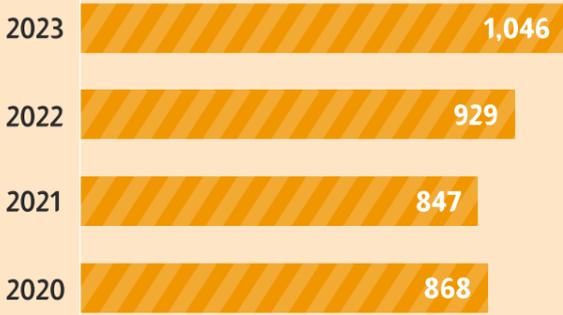
## الأداء والمبادرات لعام 2023

يهدف تنوعنا وشمولنا العالميين إلى العمل كأساس لتشكيل جداول الأعمال المحلية، مع التركيز بشكل خاص على المستوى الجماعي فيما يخص التنوع بين الجنسين والاستعداد للجيل القادم من المواهب، وتضع إستراتيجيتنا، التي تعطي الأولوية للإدماج كهدف رئيسي للموارد البشرية، تحقيق المساواة بين الجنسين تماشيًا مع الأهداف الأوسع لرؤية 2030، ونحن نستهدف تحقيق المساواة بين الجنسين في الأدوار التشغيلية المختلفة، وكذلك استقطاب المواهب وتطويرها في مرحلة مهنية مبكرة، وتأخذ خطط العمل بعين الاعتبار التوظيف واستبقاء الموظفين، والمساواة في الأجور، وعدم التمييز، وغيرها من الإجراءات لدعم مكان عمل شامل، واستكمالاً لهذه الجهود، نفذت المراعي مجموعة متنوعة من المبادرات لتعزيز التنوع والشمول، بما في ذلك: برامج تدريبية شاملة، وبرامج الإرشاد والتدريب الإداري، وخيارات بيئة عمل مرنة. كما نؤكد على التزامنا الراسخ برعاية ثقافة عمل آمنة تحترم الجميع، ويعامل فيها الموظفون بكرامة وإنصاف، ويتمتعون بفرص متساوية للتقدم والوصول إلى الموارد والخبرات.

انطلاقاً من إيماننا بأهمية تعزيز ثقافة التعلم المستمر بين موظفينا، واصلنا عملية تحويل البرامج التدريبية الرئيسية من الحضور الشخصي إلى المنصات الإلكترونية، مما عزز سهولة الوصول إليها للجميع. تحافظ منصات التعلم الإلكتروني لدينا، المتاحة للموظفين على جميع المستويات، على مستويات عالية من المشاركة، حيث يشارك عدد كبير من الموظفين في الجلسات التدريبية، وعلى الرغم من هذا التحول، يظل إجمالي عدد الموظفين المتدربين كبيراً. إن تمكين الموظفين من تعلم وتطوير مهاراتهم وفقاً لراحتهم وسرعتهم يتيح لهم تحمّل مسؤولية نموهم المهني والمشاركة بشكل أكثر فاعلية في عملية التعلم، وللمضي قدماً، نحن ملتزمون بتزويد موظفينا بأفضل موارد التعلم والتقنية المتطورة، إلى جانب الدعم اللازم لتنمية مهاراتهم المهنية، علاوة على ذلك، سنستكشف طرقاً مبتكرة للاستفادة من التكنولوجيا، مثل الواقع الافتراضي والواقع المعزز، لخلق تجارب تعليمية غامرة ومسلية.

تشكل الرقمنة جزءاً من إستراتيجيتنا المستمرة لتكوين أعمال أكثر كفاءة ومرونة. لقد واصلنا دعم الموظفين من خلال تطبيقنا لتقليل فجوات الاتصال والترويج لبرنامج "We@Almarai"، على وجه الخصوص للقوى العاملة لدينا التي تعمل عن بُعد في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي. بالإضافة إلى ذلك، استخدمنا رسائل SMS و WhatsApp للتواصل مع موظفينا، خاصة لتعزيز المبادرات الداخلية ونشر المعلومات مثل التوعية بأهمية لقاحات كوفيد-19 من خلال برنامجنا الصحي. يواصل برنامج "We@Almarai" دوره الريادي في دعم الموظفين والتعبير عن صوتهم، حيث يروج للمبادرات المبتكرة والفعالة التي تساهم في تحسين بيئة العمل.

### الموظفات



لم يتم الإبلاغ عن أية حوادث تمييز.



تلقى 100% من الموظفين مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي



507,551 ساعة تم تقديم تدريبية للموظفين.





استكمالاً لالتزامنا بتطوير الموظفين على المستوى الفردي، تدرك شركة المراعي الدور الجوهري الذي تلعبه خطط التطوير الفردية في تعزيز فرص الترقى الوظيفي، لذلك، نركز على توفير مسارات مهنية مُصممة خصيصاً لكل موظف، تشمل التدريب والنمو الوظيفي وتقديم الملاحظات البناءة لتعزيز الأداء. بالإضافة إلى هذه المبادرات، قمنا بإطلاق مجموعة من برامج التطوير المهني رفيعة المستوى مثل المعهد التقني للألبان والأغذية وأكاديمية المراعي، وتعكس هذه البرامج التزامنا الراسخ بالاستثمار في رأس المال البشري من خلال دعم التعليم والتدريب المستمر وتنمية مهارات الموظفين. تهدف هذه البرامج إلى تزويد الموظفين بالكفاءات الأساسية اللازمة لتحقيق النجاح والتقدم في مسيرتهم المهنية. كما نعمل على توفير بيئة عمل آمنة ومحفزة تمكن الموظفين من صقل مهاراتهم وتعزيز ثقتهم بأنفسهم وفعاليتهم في أدوارهم الوظيفية. علاوة على ذلك، تساعد خطط التطوير الفردية الموظفين على إجراء تقييم شامل لقدراتهم، بما في ذلك نقاط القوة والضعف، مما يتيح لهم تحديد مجالات التحسين وتطوير مهاراتهم بشكل إستراتيجي لتعزيز مساهمتهم في تحقيق أهداف الشركة.

تستعرض سياسة المراعي لحقوق الإنسان، الصادرة عام 2022، التوقعات والمعايير التي تطبقها المجموعة في كافة البلدان التي تعمل بها، ونؤكد على التزامنا التام بمبادئ الأمم المتحدة المتصلة بالاعمال التجارية وحقوق الإنسان، وقد قمنا بتنفيذ إجراءات قوية للتعهد الالواجب، ووضعنا آليات فعالة لمعالجة أي تقصير، بالإضافة إلى تعزيز التواصل والمشاركة الدورية مع أصحاب المصلحة على المستويين المحلي والعالمي. إننا ملتزمون باحترام أساسيات حقوق الإنسان، ومن ضمنها الحرية والتعليم والصحة.

## أبرز إنجازاتنا

### خفض نسبة التسرب الوظيفي

ففي المراعي، نؤمن بأن موظفينا هم أساس قوتنا، لذلك، فإننا نلتزم بجذب والحفاظ على قوة عاملة متحفزة ومتنوعة، وهدفنا من ذلك هو تعزيز بيئة عمل إيجابية يكون فيها الجميع جزءاً من نمونا، تلك البيئة التي تتجسد فيها الحياة والعمل في قيم الشركة. تقدم شركة المراعي مجموعة متنوعة من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز ثقافة مرنة في بيئة العمل التي تدعم الإنتاجية وتشجع على التوازن بين العمل والحياة الشخصية وتحافظ على ولاء الموظفين وتوفر فرصاً للنمو الشخصي والمهني. حققت المراعي نسبة تسرب وظيفي منخفضة بلغت 10.2% خلال عام 2023.

### هدف المساواة بين الجنسين

حدد تقرير الاستدامة للمراعي لعام 2021 تعديلاً جوهرياً على أحد مستهدفاتنا، حيث تحولنا من التركيز على زيادة عدد الموظفين إلى ضمان المساواة بين الجنسين في قوة العمل لدينا، وينصب تركيزنا الآن على تنمية المواهب وبناء القدرات وتوفير تكافؤ الفرص للجميع.

نحن ملتزمون بالعمل الجاد والمواظمة مع رؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني لتعزيز المساواة بين الجنسين في جميع قطاعات شركة المراعي وأعمالها.

### التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الإستراتيجية

● تم إنجازه ● على الطريق ● بعض التقدم ○ تقدم محدود

التقدم	الهدف / الغاية
●	ضمان المساواة بين الجنسين في قوتنا العاملة، مع التركيز على تنمية المواهب وبناء القدرات والفرص
●	تقليل نسبة التسرب الوظيفي بنسبة 12% خلال فترة 2020 - 2024
●	يشارك 90% من المدراء سنوياً في 40 ساعة على الأقل من التطوير المهني بحلول عام 2025



استقبلت لجنة الصحة والسلامة والأمن (HSS) 12 موظفة كمسؤولات إطفاء ومسعفات.

## الاستثمار المجتمعي

نحرص على توظيف الموارد المتاحة لدينا  
من أجل إحداث التأثير الإيجابي في المجتمع  
كل يوم.



### النهج الذي نتبعه

يُعد إحداث تأثير إيجابي في المجتمع من خلال دعم المجتمعات المحلية التي نعمل فيها جانباً مهماً من إستراتيجية الاستدامة الخاصة بشركة المراعي بشأن "رعاية الموظفين". ولدينا برامج مجتمعية راسخة وطويلة الأمد، نديرها بشكل مباشر أو بالتعاون مع المؤسسات المحلية من خلال التعليم والتدريب والتطوير والاستثمارات والتبرعات الخيرية والرعاية والعديد من البرامج الأخرى، وقد قدمنا الدعم هذا العام لأكثر من 400 منظمة تركز على مساعدة المحتاجين من خلال مبادرات الصحة أو الرياضة أو التعليم أو الرعاية أو المبادرات الأخرى، وهذا يشكل ركيزة أساسية في إستراتيجيتنا "أداء أفضل كل يوم"، ونتفهم جيداً أهمية رد الجميل للمجتمعات التي نعمل فيها ونسعى جاهدين لإحداث تأثير إيجابي في المجتمع، ونحن ملتزمون بتطوير والحفاظ على علاقات هادفة مع المجتمعات التي نعمل فيها وإحداث تأثير إيجابي في المجتمع، وملتزمون كذلك بمساعدة المجتمعات المحلية المحتاجة من خلال توفير الدعم المالي والموارد والخدمات التي يمكن أن تساعد على تحسين نوعية حياتهم.

### بناء إستراتيجيتنا للاستثمار المجتمعي

يعتبر الاستثمار المجتمعي جزءاً أساسياً من إستراتيجية الاستدامة الخاصة بشركة المراعي، ولضمان حوكمة استثماراتها وشراكاتها المجتمعية، قامت المراعي بتطوير إطار عمل إستراتيجي. يحدد هذا الإطار مجالات تركيزنا على النحو التالي: التدريب والتطوير، والصحة، والرياضة، والتبرعات والرعاية. يوضح هذا الإطار كيفية وفاء المراعي بالتزاماتها للاستثمار المجتمعي، ولفهم التأثير المحتمل لأنشطتها الاستثمارية المجتمعية بشكل أفضل، أجرت المراعي تحليلاً أولياً ووضعت نهجاً للتقييم، ولللمضي قدماً، ستستخدم المراعي هذا العمل لقياس نتائج مبادراتها في السنوات القادمة.

انطلاقاً من مسؤوليتها الاجتماعية والتزامها المستمر بدعم المجتمعات، تقدم المراعي باستمرار مجموعة متنوعة من المبادرات الخيرية. ومن أبرز هذه المبادرات برنامج دعم الجمعيات الخيرية الذي أطلقتته الشركة عام 2021 بهدف رئيسي يتمثل في تقديم المساعدات الغذائية للأسر المحتاجة. نفذ هذا البرنامج بالتعاون مع العديد من الجمعيات الخيرية في مختلف مناطق المملكة، حيث قام البرنامج في عام 2023 بتوزيع أكثر من مليون منتج مجاني على الجمعيات المستفيدة بالمناطق المختلفة. تحرص المراعي على دعم العديد من هذه الجمعيات بشكل مستمر، مؤكدة على أهمية الشراكات المستدامة، والتي تتضمن في الغالب حملات توعية أوسع أو منصات وطنية أو شبكات دعم.

### برنامج التحول الوطني



حققت المراعي زيادة بنسبة  
23% في إجمالي إنفاقها على  
المسؤولية الاجتماعية  
للشركات في عام 2023  
بالمقارنة مع العام السابق.

## إطارنا الاستراتيجي للاستثمار المجتمعي



### مجال تركيزنا

نحن نُعطي الأولوية للمشاريع والمنظمات والفعاليات والحملات التي تتوافق مع ركائزنا.

التدريب والتطوير	الصحة	الرياضة	التبرع والرعاية
<p>ماذا نفعل وكيف نقدم الدعم</p> <p>نحن نستثمر في مجتمعاتنا من خلال تكريس الموارد والعمل بالتعاون مع الشركاء من خلال ركائزنا.</p>			
التدريب والتطوير	الصحة	الرياضة	التبرع والرعاية
نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات المختارة التي تعمل على تطوير المهارات وتعزيز التعليم ومكافأة التميز التعليمي وتمكين الشباب.	نحن ندعم المشاريع والمنظمات والحملات التي تعزز خيارات تناول الأكل الصحي ونمط الحياة الصحي وتزيد من الوعي بشأن القضايا الصحية.	نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات التي تدعم وتروج للرياضة.	نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات والحملات المخصصة لإحداث تأثير دائم في مجتمعاتنا من خلال الدعم المالي وغير المالي.
مبادراتنا الرائدة	تشمل مبادراتنا ما يلي:	مبادراتنا الرائدة	مبادراتنا الرائدة
<ul style="list-style-type: none"> <li>التعاون مع معهد الصناعات الغذائية والشركة السعودية للخدمات اللوجستية لتدريب وتوطين الوظائف في قطاع الأغذية والمشروبات.</li> <li>التعاون مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة لتدريب وتأهيل وتوظيف ذوي الإعاقة.</li> <li>التعاون مع جمعية إزاء لرعاية الأيتام وتعليمهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المراعي صحة أفضل.</li> <li>برامج الدعم لمرضى السرطان.</li> <li>برنامج الزيارة الميدانية لشركة المراعي.</li> <li>التعاون مع جمعية أصدقاء المعوقين لدعم فعاليات ذوي الإعاقة.</li> <li>تقديم الدعم المالي لجمعية زهرة لسرطان الثدي.</li> <li>تقديم الدعم المالي لجمعية رعاية مرضى الروماتيزم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مسابقة حائل الدولية للرابلي.</li> <li>دعم فعالية جمعية دراجتي.</li> <li>دعم البطولات الرياضية لذوي الإعاقة.</li> <li>كأس فيلاجيو للفروسية.</li> <li>بطولة الجولف.</li> <li>البطولة المفتوحة التي ينظمها الاتحاد الدولي لتنس الطاولة (آي.تي.إف) في السعودية لذوي الإعاقة 2023.</li> <li>رعاية فريق الرياض للجري.</li> <li>احتفالاً باليوم الوطني.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>برنامج رعاية الأسنان.</li> <li>المراعي راج بلاتيني لمنتدى مستقبل الغذاء 2023 دبي.</li> <li>برنامج التبرع بالمنتجات الغذائية.</li> <li>دعمت المراعي 257 جمعية خيرية بسلال غذائية.</li> <li>رعت شركة المراعي "معرض دهليز" الذي أقيم في جامعة الملك سعود.</li> <li>تبرعت المراعي بحليب الأطفال لضحايا زلزال سوريا وتركيا.</li> </ul>

## التزام المراعي تجاه التنوع البيولوجي

تؤمن المراعي بأن لديها دورًا نشطًا نلعبه في تعزيز البيئة الطبيعية لحماية التنوع البيولوجي ورفاهية الآخرين، وتحقيقًا لهذه الغاية، التزمت المراعي بتخصيص جزء من استثماراتها المجتمعية لمبادرات حماية البيئة. المراعي ملتزمة التزامًا راسخًا بحماية صحة ورفاهية الحيوانات التي ترعاها، إيمانًا منها بأن ذلك ينعكس إيجابًا ليس فقط على نوعية حياة الحيوان، بل على جودة وسلامة الغذاء الذي تنتجه. حصول المراعي على شهادة مطابقة سياسة الرفق بالحيوان في مارس 2023 يؤكد إيماننا بأن تطبيق المبادئ العالمية المعترف بها للرفق بالحيوان جزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا بصفتنا شركة رائدة في قطاع المواد الغذائية والمشروبات.

واصلت المراعي دعم الحملة الوطنية للتشجير بالشراكة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي التابع لوزارة البيئة والمياه والزراعة. تهدف هذه الحملة إلى زراعة 10 ملايين شجرة للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030. كما نشرك بفاعلية في مبادرة "لنخضرها معًا" منذ عام 2021، حيث قدمنا آنذاك تبرعًا بقيمة 8 ملايين ريال سعودي لدعم هذه المبادرة النبيلة، وانطلاقًا من مسؤوليتنا الاجتماعية، شارك عدد من صانعي الجودة لدينا في هذه المبادرة من خلال زراعة أكثر من 100 شجرة في منتزه نادق الوطني.

في إطار جهودها لتعزيز الاستدامة البيئية، قامت المراعي خلال عام 2023 بزراعة ما يقرب من 7000 شجرة متنوعة تشمل أشجار النخيل، الكونوكارب، أشجار الظل والزهور، وذلك بمواقع الشركة في كل من الخرج وحائل. تؤمن المراعي بأن زراعة الأشجار هي إستراتيجية فعالة لتحسين والحفاظ على التنوع البيئي. كما تساهم الألواح الشمسية التي تستخدمها المراعي في الخرج بخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 8100 طن سنويًا، وهو ما يعادل زراعة أكثر من 8000 شجرة.

## الأداء والمبادرات لعام 2023

### أبرز إنجازاتنا

#### مجال تركيزنا

ترعى المراعي سنويًا وتدعم أكثر من 400 مؤسسة خيرية تعمل على ركائزنا الأساسية:

- التدريب والتنمية
- الصحة
- الرياضة
- التبرعات والرعاية

## ماذا نفعل وكيف نقدم الدعم

### التدريب والتطوير

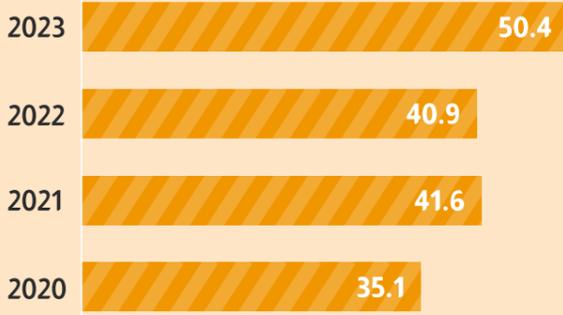
نحن في المراعي ملتزمون بدعم قطاع التعليم وقد دعمنا منذ فترة طويلة مبادرات مثل التعاون مع معهد الصناعات الغذائية والشركة السعودية للخدمات اللوجستية للتدريب على الوظائف وتوطينها في قطاع الأغذية والمشروبات في المملكة، إلى جانب دعم المبادرات التعليمية، تولى المراعي اهتمامًا كبيرًا بتمكين الجيل القادم من النساء، ويتجلى ذلك من خلال العمل على خلق المزيد من الفرص التطويرية لهن، على سبيل المثال، إشراك النساء في لجنة الصحة والسلامة والأمن كمشرفات ميدانيات ومقدمات الإسعافات الأولية. خلال عام 2023، أقامت المراعي فعالية "شركاء النجاح 2023" تحت شعار "السعودية هدف إستراتيجي" بهدف جذب الشباب السعودي. بالإضافة إلى ذلك، أطلقت المراعي العديد من البرامج والمبادرات لدعم توطين الوظائف.

المراعي توقع مذكرة تفاهم مع جمعية "إخاء" لرعاية وتعليم الأيتام، لتقديم الدعم إلى مستفيدي الجمعية من خلال برامج التدريب والتأهيل والتوظيف التي تقدمها المراعي.

### الصحة

إن شركة المراعي ملتزمة بدعم المبادرات الصحية لضمان أن يعيش الناس حياة أطول وأكثر صحة. في عام 2023، واصلنا دعم البرامج الصحية المختلفة بما في ذلك البرامج الصحية لموظفينا ومجتمعاتنا والفعاليات وحملات التوعية، دعمت المراعي جمعية رعاية مرضى الروماتيزم لتأمين أدوية بيولوجية للأطفال المصابين بالروماتيزم ضمن برنامج "أبطال الروماتيزم" الخاص بالجمعية. كذلك، قدمت المراعي دعمًا ماليًا لجمعية زهرة لسرطان الثدي للمساهمة في مشروع "لمسة زهرة" الذي يخدم المريضات والمتعافيات من السرطان بشكل عام، وسرطان الثدي بشكل خاص. فقد بادرت

## إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات (بالملايين من الريال السعودي) - دول مجلس التعاون الخليجي فقط



المراعي بالتعاون مع كل من جمعية إحياء وجمعية أصدقاء المعاقين لدعم مرضى السرطان وذوي الإعاقة. تعكس هذه المبادرات التزام المراعي المستمر بتوفير أفضل رعاية صحية لموظفيها والمجتمعات التي تخدمها.

## الرياضة

تدرك المراعي أهمية الرياضة في تعزيز الرفاهية والشمول والتأثير الإيجابي على صحة الإنسان، وتحقيقاً لهذه الغاية، ترعى المراعي مجموعة متنوعة من الأحداث والأنشطة الرياضية على مدار العام، مثل رالي حائل الصناعي، وكأس قرية الفروسية، والنسخة الخامسة من بطولة الجولف، والنسخة السادسة من دورة ذوي الإعاقة الرياضية، وبطولة الاتحاد الدولي لتنس الطاولة للمعاقين بالمملكة العربية السعودية 2023، وفريق الرياض للجري في يوم العيد الوطني السعودي. تسعى المراعي من خلال هذه الأنشطة إلى تطوير وتأهيل اللاعبين الناشئين والشباب، وتعزيز ثقافة رياضة المشي في المجتمع، وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة، واكتشاف قدراتهم الرياضية وتنميتها، وتحسين نوعية حياتهم، وتعزيز مشاركتهم المجتمعية في الأنشطة الرياضية، وجعل منهم أبطالاً رياضيين على المستويين المحلي والدولي.

## التبرعات والرعاية

صفتها شركة مسؤولة اجتماعياً، تدعم المراعي العديد من الجوائز بالشراكة مع منظمات أخرى لمكافحة الإجازات في المجتمع، وتقدم جائزة المراعي للتميز الأكاديمي، التي تم إطلاقها في عام 2006، الدعم للطلاب المسجلين في نظام التعليم العام في دول مجلس التعاون الخليجي. تعمل جائزة المراعي للطب البيطري، التي تم إطلاقها في عام 2010، بالتعاون مع الجمعية الطبية البيطرية السعودية وجامعة الملك فيصل لدعم مهنة الطب البيطري وحماية الصحة العامة للماشية في دول مجلس التعاون الخليجي، وجائزة المراعي للأمل المثالية، التي تم إطلاقها في عام 2017 بالشراكة مع جمعية الأطفال المعوقين، تكرم الأمهات اللواتي يدعمن أطفالهن من ذوي الإعاقة. شاركت المراعي كراع بلايني في النسخة الخامسة من منتدى غذاء المستقبل 2023، الذي عقد في دبي في شهر سبتمبر تحت رعاية وزارة الاقتصاد وغرفة التجارة الإماراتية. كما دعمت المراعي 257 جمعية خيرية بسلال غذائية في الفترة من يناير وحتى أغسطس 2023.

## المراعي تتبرع بحوالي 20 طناً من حليب الأطفال لإغاثة متضرري زلزال سوريا وتركيا

انطلاقاً من توجيهات القيادة الحكيمة بمساعدة المتضررين، قدمت المراعي 20 طناً من حليب الأطفال لإغاثة الشعبين السوري والتركي الشقيقين المنكوبين جراء الكارثة الطبيعية التي ألمت بهما. تعدّ مبادرة التبرع بحليب الأطفال امتداداً لتوجهات المراعي الداعمة للحملات الخيرية الوطنية والمبادرات الاجتماعية والإنسانية المختلفة، إيماناً منها بأهمية مد يد العون ومساعدة المحتاجين.

## التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الإستراتيجية

● تم إنجازه ● على الطريق ● بعض التقدم ○ تقدم محدود

التقدم	الهدف / الغاية
●	التبرع بعدد 2.5 مليون وجبة صحية بحلول عام 2025
●	تعليم 250 ألف شخص من خلال برنامج زيارة مصانعنا بحلول عام 2025
●	تحسين إمكانية توظيف 1,400 شخص على الأقل من خلال معهد الصناعات الغذائية (FIP) بحلول عام 2025



## المراعي وفرت الدعم المالي لجمعية رعاية مرضى الروماتيزم

تم إنفاق 50 مليون ريال سعودي على مشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات.



ما يقرب من 400 منظمة مدعومة من خلال التبرعات والرعاية.



تم التبرع بأكثر من 1,000,000 منتج على مدار العام.



33,605 زائر من خلال برنامج زيارة موقع المراعي في 2023.

